

2 Всё о качестве знают в ОТК.

7 Безопасный наряд для слесаря-ремонтника.

11 Бархатный сезон в Крыму.

О ГЛАВНОМ

ПРАВДА, вычислить – значит только определить существующие тенденции. Куда труднее сформировать программу развития производства, которая учитывала бы все факторы, влияющие на этот важный показатель, и вела к постоянному росту этой самой производительности.

Объективно и точно

Почему именно производительность труда я так громко называю «надеждой и опорой»? Да потому, что в ней, как говорил классик, «в концентрированной форме» выражены все успехи и недостатки в работе предприятия.

Достаточно разделить годовой объём готовой продукции (для ОАО «Уралэлектромедь» это рафинированная медь) на количество работников, чтобы получить максимально точный и ясный ответ на вопрос о том, насколько эффективно работает коллектив предприятия.

Причём, все остальные показатели – рост заработной платы, внедрение современной техники, модернизация, ремонт, повышение квалификации работников и, конечно, инновационная деятельность – находят в конечном итоге выражение в количестве рафинированной меди на одного работника.

Что влияет на результат?

Самый естественный путь роста – это обновление производства. Каждое крупное событие влечёт за собою изменения. И пуск первой очереди нового цеха электролиза меди – самый большой за последние годы шаг на этом пути.

Ещё один пример – переезд

Как вычислить надежду и опору?

Не так уж и сложно, если речь идёт о производительности труда



В обновлённом цехе по производству порошковых изделий и работа идёт по-новому.

цеха по производству порошковых изделий. Производство разместились в новом, современном помещении, и – объёмы увеличились.

Ещё один важный момент – рационализаторская работа и инновации. И пусть далеко не всегда внедрение того или иного предложения сразу даёт ощутимый результат. Серьёзный эффект приносит именно сумма небольших усовершенствований и решений.

И если поначалу кое-кто скептически воспринимал внедрение

системы «Инновация», то сегодня уже очевидно: новая методика стимулирования творчества работников принесла свои плоды. Люди стали внимательнее относиться к поставленным задачам и... находить решения, которые в своё время конструкторам в голову не пришли.

А результат? Снижение расходов, сокращение времени на выполнение операций, рост эффективности производства. То есть, тот же рост производительности труда.

Прямая связь

Но у многих, думаю, уже возник вопрос: «А как связана с этим фактором наша зарплата?»

Зависимость зарплаты от производительности труда и роста объёма производства описана ведущими экономистами. Очевидно соотношение этих факторов и у нас на предприятии (см. таблицу). Взаимосвязь эта подтверждает: сделать производство эффективнее – одна из главных задач всего коллектива. Естественно, при этом необходи-

мо сохранять безупречное качество готовой продукции. Нельзя гнаться за количеством в ущерб качеству. Подтверждением же качества рафинированной меди под брендом УГМК – многолетнее отсутствие претензий и рекламаций.

– Формирование фонда заработной платы в ОАО «Уралэлектромедь» идёт соответственно росту производительности труда, а поэтому люди заинтересованы в том, чтобы работать на результат, – говорит начальник отдела труда и социальных вопросов ОАО «Уралэлектромедь» Владимир Старков. – Рост обеспечивают три компонента: технический прогресс, стимулирование труда и оптимизация численности персонала.

Меняется оборудование, внедряются новые технологии, и сегодня для того, чтобы произвести определённый объём продукции уже не нужно столько рабочих рук. Получается, оптимизация численности (далеко не всегда это – прямое сокращение штата) – процесс объективный и необходимый.

И тут снова в качестве примера можно привести новый ЦЭМ, где ушла в прошлое трудоёмкая профессия катодчика.

Если посмотреть, как менялась производительность труда и численность коллектива в последние шесть лет, становится ясно: скрытые резервы были найдены даже в самый трудный, кризисный 2008 год.

Да, списочный состав тогда сократился очень серьёзно. Но изменения не коснулись основного производства. В этот период в целях оптимизации из состава предприятия были выведены непрофильные подразделения, в частности, санаторий «Селен», ДК «Металлург», преобразовано в ООО «Металлпак» производство «Радуга». Были приняты и другие решения, позволившие оптимизировать расходы.

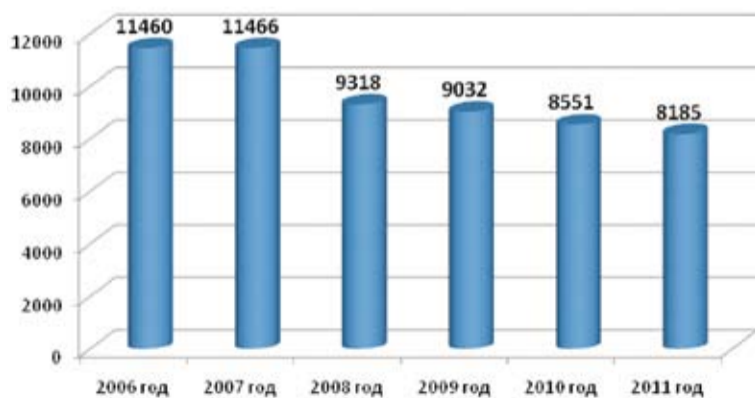
Итак, производственные успехи определяют три слагаемых – движение по пути технического прогресса, внедрение современной системы стимулирования персонала и оптимизации численности. И эти слагаемые применяются у нас на предприятии весьма успешно.

В последние годы плавно меняются производственные задачи и, в соответствии с ними, формируются штаты подразделений. А благодаря системе «Рост», разработанной для того, чтобы сделать оплату труда максимально гибкой, появились и новые возможности для материального стимулирования коллектива.

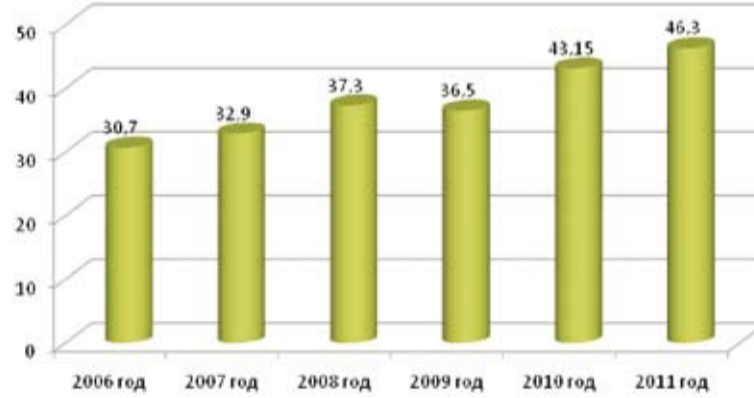
Конечно, изменения, связанные с пуском нового ЦЭМ можно будет в полной мере оценить только в следующем году. Но уже сегодня очевидно: у предприятия есть перспективы для развития.

Алла БАРАНОВА.

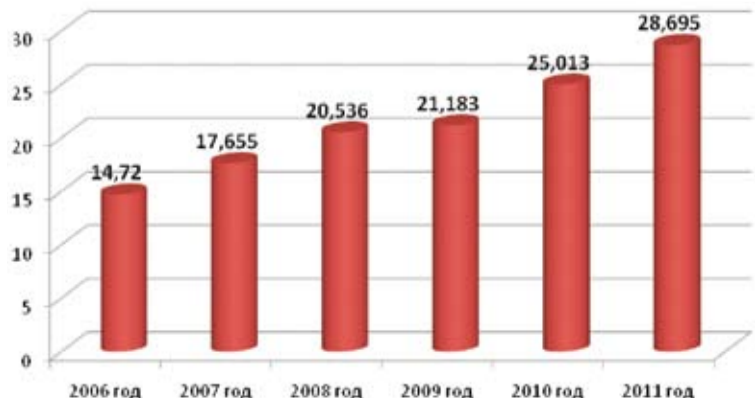
Численность (количество работников на конец года)



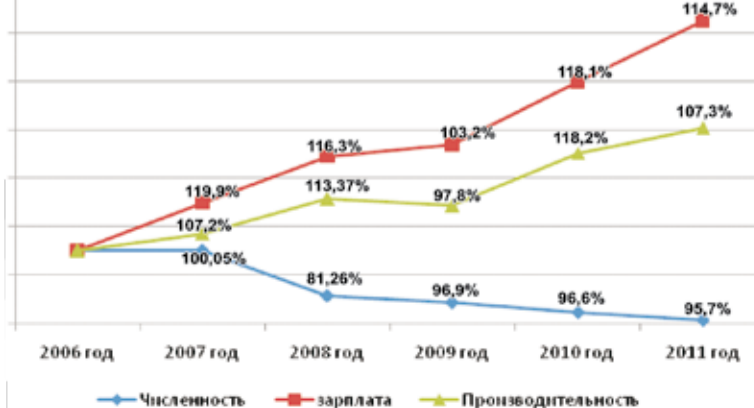
Производительность труда (тн рафинированной меди/чел.)



Средняя зарплата в ОАО «Уралэлектромедь» (тыс.руб.)



Изменения в процентах к предыдущему году



Дни единства и согласия...



ТАК сложилось, что две очень важные даты российской истории – 4 и 7 ноября – оказались в календаре совсем рядом.

Всего два дня отделяют новый и не совсем ещё привычный праздник День народного единства от праздновавшейся десятилетиями годовщины Великой Октябрьской социалистической революции. Сегодня эту дату мы отмечаем как День примирения и согласия и День воинской славы России.

Говорят, случайностей не бывает и всё в этом мире закономерно. Если так, то и даты, дни, когда мы говорим о единстве, примирении и согласии, отнюдь не случайно стоят совсем рядом.

В мире, где согласие и понимание пока ещё в дефиците, эти праздники – не просто исторические даты, но и повод задуматься о прощении, милосердии или хотя бы просто о взаимопонимании.

К этому призывают и факты истории. 4 ноября было выбрано для празднования как день победы в освободительной войне 1612 года под предводительством Козьмы Минина и Дмитрия Пожарского от польских интервентов.

И не регулярная армия, а народное ополчение, вооружённое и собранное в поход на народные же деньги, разгромило регулярную и неплохо вооружённую армию поляков. Почему удалось победить? Да потому, что народ объединился не по национальному, классовому или имущественному принципу. Против захватчиков вышли патриоты, и связывала их любовь к Родине вне зависимости от национальностей, вероисповедания и классовой принадлежности.

В день этой победы был назначен государственный праздник, посвящённый Казанской иконе Божией Матери. Но всегда вспоминали и имя предводителя народного восстания, с помощью которого Россия получила свободу и право на независимость.

Конечно, со временем все привьются к новому празднику. Тем более, что осознание: 7 ноября – слишком уж спорная дата, пришло уже давно.

За последние два десятка лет России захлестнула волна перемен. И большому числу наших сограждан дата захвата Зимнего Дворца уже перестала казаться великим событием, особенно если оценивать её через призму дальнейших событий. Дата приобрела не торжественное, а скорбное звучание. Настало время задуматься о прошлом и будущем, и новое название «День примирения и согласия» как нельзя лучше подходит для этих раздумий.

Спорить о том, что хорошо и плохо, можно бесконечно. У обеих сторон в этом споре найдутся свои аргументы. Но не лучше ли вместо споров просто понять: вражда бессмысленна, а ссоры никогда не помогли установить истину.

Алла БАРАНОВА.

СЕДЬМОЕ ноября – дата, которая символизирует начало огромной эпохи в истории нашей страны и для многих наших современников – возможность вспомнить о трудовой и боевой молодости. Уже не один десяток лет в Верхней Пышме принято собираться 7 ноября у памятника жителям посёлка Медный Рудник, павшим в период Гражданской войны, чтобы отдать дань уважения землякам за их вклад в наше благополучное настоящее.

Традиционный митинг у памятника состоялся и вчера 7 ноября. На него собрались горожане, ветераны различных отраслей промышленности, работники ОАО «Уралэлектромедь», сотрудники администрации городского округа.

Почётными гостями мероприятия стали глава городского округа Верхняя Пышма Надежда Мамаева, депутат Законодательного Собрания Свердловской области Галина Артемьева, председатель Совета ветеранов войны и труда ГО Верхняя Пышма – ветеран ОАО «Уралэлектромедь» Александр Шполтаков. Они обратились к землякам с пожеланием сделать всё возможное для того, чтобы как можно меньше конфликтов было в жизни нашей страны.

Собравшиеся к памятнику люди разного возраста, разных жизненных убеждений говорили между

В наизидание потомкам



Отдать дань памяти землякам собрались руководители города и рядовые горожане.

собой о том, что в период испытаний в России граждане, каких бы политических взглядов ни придерживались, всегда объединялись,

сообща поднимались на защиту Отечества.

Почтив минутой молчания память земляков, павших в борьбе

за лучшее будущее нашей Родины, участники митинга возложили к подножию памятника цветы.

Маргарита ВАШЛЯЕВА.

8 НОЯБРЯ – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ КАЧЕСТВА

ГЛАВНОЕ свидетельство качества продукции ОАО «Уралэлектромедь» – это многолетнее отсутствие замечаний или, что хуже, рекламаций. Над тем, чтобы катодная медь, медные порошки, спечённые изделия полностью соответствовали самым строгим требованиям, работает весь коллектив предприятия. Но сегодня, во Всемирный день качества, поговорим о тех, чья главная задача – контролировать весь процесс. Это отдел технического контроля ОАО «Уралэлектромедь».

Новый проект – новые задачи

Особенность нынешнего года для отдела технического контроля ОАО «Уралэлектромедь» – логично и плавно встроиться в новую (а точнее – обновляемую) технологическую цепочку производства катодов медных, основного вида продукции компании.

Торжественный пуск нового цеха электролиза меди – далеко не финал огромной работы, которая шла последние несколько лет, и продолжается по сей день. Проект касается всех переделов – от сырья до готового продукта. И на каждом этапе производства процесс сопровождаются контролёры – работники отдела технического контроля.

– Сфера ответственности ОТК: входной контроль сырья, контроль каждого процесса на каждом переделе и контроль на выходе, – рассказывает начальник ОТК ОАО «Уралэлектромедь» Дмитрий Шестаков. – И уже при проектировании новой технологической цепочки производства катодов мы задумались о том, что нужно сделать, чтобы стать частью этого обновлённого процесса. Мы справились, и уже видны результаты нашей работы.

Не числом, а умением

Перестройку ОТК под задачи нового производства можно сравнить с перестройкой самолёта, когда высокопрофессиональный,

очень эффективный коллектив после реорганизации начинает работать ещё более продуктивно.

– Подчеркиваю: мы справились без расширения штата, без увеличения текущих затрат, просто правильно рассчитав свои силы, – продолжает Дмитрий Изчиславович.

Под новые задачи создано два новых участка. Один – в медеплавильном цехе, второй в новом ЦЭМе. Новым участком в МПЦ назвать можно условно: действующий усилили кадрами под потребности недавно пущенной пятой анодной печи и под стандарты нового цеха электролиза меди. И всё же по сути он новый, потому что пришлось существенно усовершенствовать методы исследования анодов, которые предназначены для нового цеха электролиза меди.

На участок, сформированный в новом ЦЭМе, набрали самых опытных контролёров. И сейчас их главная задача – подготовка к проведению тестирования катодов медных, выпущенных в новом ЦЭМе, на подтверждение их регистрации на Лондонской бирже металлов.

Это при том, что нельзя забывать и об участке ОТК в действующем «старом» цехе электролиза меди: там контролёры тоже несут свою вахту по контролю за продукцией, по выполнению условий и сроков, прописанных в контрактах.

К профессиональному празднику можно отчитаться и о завершении работы по модернизации участка пробоподготовки. Отделе приняли решение всю подготовку проб перевести на метод сплавления в индукционных печах.

– В итоге существенно сократили затраты времени и средств на отбор и подготовку проб, улучшили условия труда, – сказал начальник ОТК. – Это событие я отношу к разряду больших достижений! И здесь также мы обошлись без расширения штата, без увеличения текущих затрат.

По цепочке – с ОТК



Контролёр продукции цветной металлургии 5 разряда Андрей Кузнецов готовит пробу анодов медных. Он получил пробный слиток, из него вырезал несколько пластинок. Сейчас на ленточнопильном станке он должен эти пластинки распилить на квадраты, которые затем исследуют в центральной лаборатории на содержание кислорода.

Вместо наград – сертификат

2012 год войдёт в историю отдела как год, когда ОТК ОАО «Уралэлектромедь» получил аттестат аккредитации испытательной лаборатории на техническую компетентность. Пока ни один отдел технического контроля в Российской Федерации не аттестован так высоко, как наш ОТК. Аттестат сроком на пять лет выдала Федеральная служба по аккредитации («Росаккредитация»), чем подтвердила, что система менеджмента в отделе соответствует системе Государственного общероссийского стандарта (ГОСТ) 17025.

– Получение такого документа – безусловное признание профессионализма нашего коллектива, – уверен Дмитрий Шестаков. – Это событие можно расценивать как награду не только отдела технического контроля, но и всего предприятия.

Начальник ОТК ОАО «Уралэлектромедь» Дмитрий Шестаков отметил среди всех личностных качеств работников одно, главное – принципиальность в принятии решений.

– В нашей профессии нет серого, и главная задача контролёра – отделить чёрное от белого, плохое от хорошего, – сказал Дмитрий Изчиславович. – Принять такое решение порой очень непросто! Но именно от него зависит, в конечном счёте, качество продукции ОАО «Уралэлектромедь».

Сегодня ОТК – это 17 участков на основной площадке и четыре в филиале «Производство полиметаллов» в Кировграде, это штат из 337 человек, 285 из которых – женщины. В канун профессионального праздника хочется им пожелать и в дальнейшем твёрдо стоять на страже интересов нашего предприятия.

Маргарита ВАШЛЯЕВА.

В ДЕНЬ народного единства, 4 ноября, Дворец культуры «Металлург» принимал участников VI областного фестиваля вокалистов и исполнителей на национальных инструментах «Звуки музыки народной». Самородные таланты приехали в наш город из 13 муниципалитетов, чтобы порадовать верхнепышминцев своим творчеством и ещё раз доказать: ничто так не объединяет людей разных национальностей, как музыка и культура в целом.

Конкурс проходил в ДК весь праздничный день, с 10 утра. Всего на суд компетентного жюри было представлено 43 номера, но только 20 самых лучших попали в программу гала-концерта.

А перед концертом зрителей ждал сюрприз: флэшмоб, участниками которого стали воспитанники студии современной хореографии «Лаборатория Свободного Движения». В танце они собрали в колонном зале из отдельных фрагментов — федеральных округов — карту Российской Федерации.

Перед началом гала-концерта участников фестиваля и зрителей с Днём народного единства поздравила глава ГО Верхняя Пышма Надежда Мамаева, отметив: «Ничто так не объединяет людей, как культура, а многонациональная Россия богата талантами».

Крепкого здоровья пожелала землякам и гостям города депутат Законодательного Собрания Свердловской области Галина Артемьева.

— Когда мы говорим о единстве

Объединяющая сила музыки

и общности, мы подразумеваем, прежде всего, единство мысли и благих намерений, гармонию души и тела, — добавила Галина Николаевна.

Лауреатами фестиваля стали 16 коллективов из Артёмовского, Артея, Берёзовского, Верхней Пышмы, Екатеринбурга, Краснотурьинска, Малышева, Ревды, Среднеуральска и Шали. Наш городской округ представляли три коллектива Дворца культуры «Металлург»: хор ветеранов «Россияне», ансамбли русской песни «Доброе» и «Горлица»; фольклорный ансамбль «Забава» из Детской школы искусств, клуб татарской и башкирской культуры «Якташ» из городского парка культуры и отдыха и ансамбль ложкарей из посёлка Исеть.

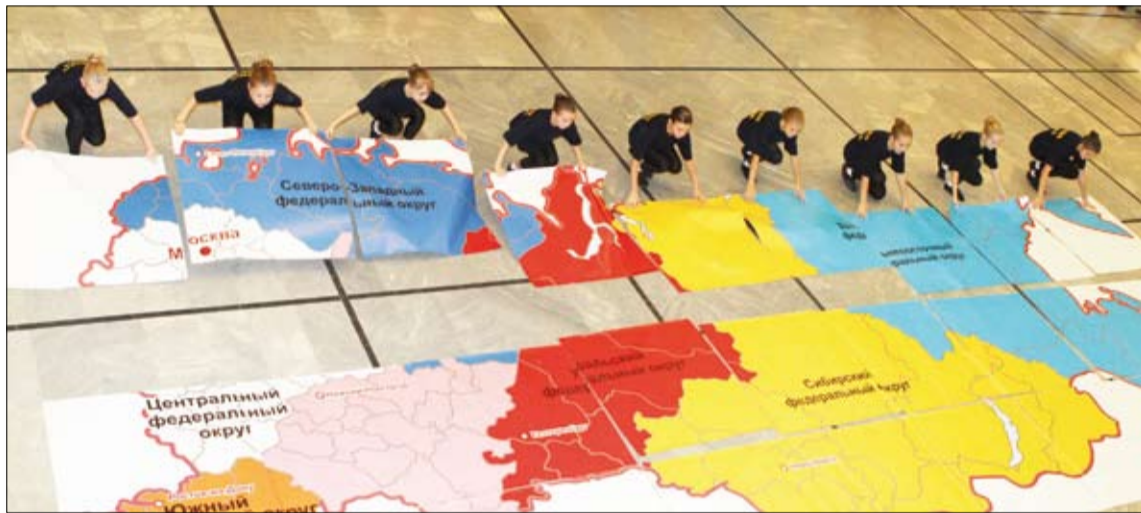
— Этот праздник сравнительно молодой, и хорошо, что стало традицией проводить 4 ноября фестивали народного творчества, — сказала одна из гостей гала-концерта, директор школы №33 Светлана Турица. — Какое счастье видеть, как светятся глаза собравшихся сегодня в зале детей! Так хочется, чтобы не только беда объединяла нас, а вот такие, как сегодня, замечательные, душевные концерты.

Напомним, День народного единства как государственный праздник отмечается в России с 2005 года. Он символизирует вековые традиции патриотизма, согласия и сплочённости и посвящён подвигу народных ополченцев, освободивших Москву от польских интервентов в 1612 году под предводительством Кузьмы Минина и Дмитрия Пожарского.

Алёна ПЕТРОВА.



Надежда Мамаева и Галина Артемьева приветствуют участников и гостей гала-концерта.



Может быть «объединять» Россию станет со временем доброй традицией...

НОВОСТИ «МОЛОДЁЖКИ»

«К РУГАЙ стол» по экологическим вопросам в городском округе Верхняя Пышма провели депутаты Молодёжного парламента 31 октября — в канун первой годовщины с момента создания. В заседании приняли участие их коллеги из парламента «взрослого».

Тон разговора задала глава городского округа — председатель Думы ГО Надежда Мамаева:

— Сейчас экологическая обстановка в Верхней Пышме более благополучная, нежели в большинстве других городов Свердловской области. Но проблемы, тем не менее остаются. Среди актуальных проблем сегодня — чистота и порядок на городских улицах. Многие с пренебрежением относятся к элементарным правилам, а улицы в результате превращаются в подобие свалки. Давайте попробуем справиться с этой проблемой!

В ответ молодые парламентарии предложили создать волонтерское движение по наведению чистоты в городе, а взрослые де-

Первый год — полёт нормальный!

путаты, работники ОАО «Уралэлектромедь» Александр Романов и Людмила Кравцова пообещали молодёжь в этом вопросе поддержать.

— Воспитывать в людях любовь к родному краю, заботу о местах, где они живут, нужно с детства, и потому мы поддерживаем наших молодых коллег, — сказала Людмила Витальевна.

Сразу несколько перспективных идей выдвинула на обсуждение собравшимся председатель комиссии по экологии и охране окружающей среды Верхнепышминского Молодёжного парламента Анна Насекина. Дабы не допустить дальнейшего пересыхания речки Балтымки она предложила подготовить проект углубления попутных её водоёмов. Ликвидировать свалку на территории бывшего молокозавода предложено силами собственника этой территории. Собрать и вывезти мусор с островов озера

Щитовского, по мнению молодых горожан, нужно обязать дирекцию управляющей компании этого озера.

А в начале ноября, исполнился ровно год со дня формирования в нашем городском округе представительного молодёжного органа местного самоуправления. В отчёте председателю Верхнепышминского молодёжного парламента Денис Дегтерёв напомнил коллегам о проделанной работе. Так, с участием молодых депутатов проводились культурные мероприятия, спортивные, патриотические мероприятия, турслёты, кубок по гонке кросс-кантри «Четырёхлистник», мероприятия ко Дню молодёжи. Состоялось несколько встреч со школьниками.

По словам Дениса Дегтерёва, на следующий год у них много планов и, самое главное, — желание сделать жизнь молодых людей более интересной и насыщенной.

Алёна ПЕТРОВА.

НА ЗАМЕТКУ

Услуга хорошего настроения

Н А РАБОТУ мы приходим, как правило, в хорошем самочувствии и готовы выполнять профессиональные обязанности. Но нередко, а в особенности зимой, нас заботит здоровье близких, когда нужно обратиться в аптеку с рецептом или по другой необходимости. У наших работников есть возможность сделать это максимально удобно, прямо на рабочей площадке!

Это полезное новшество — аптечный пункт — появилось ещё в январе этого года на территории производственной площадки Уралэлектромеди, в помещении первой столовой, прямо в фойе.

Аптечный пункт «УГМК-Здоровье» компактный, но пусть это вас не смущает: там такой же ассортимент товаров, как и в обычной «большой» аптеке — такой же разнообразный и, разумеется, высококачественный. И — что очень важно! — по доступным ценам.

В киоске есть все возможные группы лекарственных препаратов и сопутствующие товары, лекарственные травы, изделия медицинского назначения, медицинская техника, парафармацевтическая, в том числе гомеопатическая, продукция.

Весь ассортимент товаров имеет сертификат качества и (или) гигиенические заключения — это я выяснила в первую очередь. Аптечный пункт работает все дни, кроме субботы и воскресенья, с 9 до 18 часов.

Получается, что, не выходя за ворота, можно получить грамотную консультацию опытного фармацевта, «отоварить» рецепт, заказать лекарство или другую медицинскую продукцию — если её нет в наличии, а она срочно нужна.

В аптечный пункт можно позвонить: **4-79-69**, и вам скажут, есть ли товар в наличии и сколько он стоит.

Подчеркиваю: по этому же номеру можно заказать любой нужный препарат.

Так что быть здоровым стало ещё проще. Многие коллеги отмечают, какое это удобство — под рукой даже аптека.

Маргарита ВАШЛЯЕВА.

П ОСЛЕДНИЙ октябрьский уикэнд запомнился молодым уралэлектромедвецам зрелищным турниром по пейнтболу, организованным активистами молодёжной организации филиала «Производство полиметаллов» в Кировграде.



Кто бы мог подумать, что у девушек так метко получается выбивать «цесяку».

Игра на пределе

За звание самых быстрых и метких боюлись восемь команд: семь из филиала «ППМ» — сборные управления, металлур-

гического цеха, энергоцеха, ЦПШ, ЦЦРО, ПКО, ЖДЦ — и команда с основной площадки ОАО «Уралэлектромедь».

После жеребьёвки, выдачи спортивного инвентаря и прохождения инструктажа по технике безопасности на игровой площадке развернулась нешуточная борьба. В пылу страстей команды метца и управления не справились с нервами и были дисквалифицированы за нарушение правил.

А вот ребята из сборной ЦЦРО лучше всех справились с нервным напряжением, благодаря чему и заняли в итоге первое место. Лишь несколько очков уступили им участники команды ПКО. Ну а третье почётное место заняли верхнепышминцы с основной площадки ОАО «Уралэлектромедь».

Помимо соревнований по пейнтболу, организаторы провели параллельно и мини-турнир среди девушек в номинации «Меткий стрелок». Лучшей стала Наталья Сиючева, экономист отдела сырьевого обеспечения и сбыта продукции филиала «ППМ».

Руслан ГАБДРАХМАНОВ, экономист по труду ОРсП филиала «ППМ».

Их инструменты – глаза и руки

ПРИМЕНИВШИСЬ к новым технологиям, коллектив ОТК ОАО «Уралэлектромедь» включился в сложную работу, которую ведёт предприятие по подтверждению свидетельства о регистрации катодов медных на Лондонской бирже металлов. В этой работе контролёр далеко не последняя фигура! Но кто же непосредственно отберёт стандарты для тестирования по стандартам ЛБМ?

Возможно тот же контролёр, что сделал это в 2010 году, когда состоялась регистрация катодов, — Татьяна Александровна Растёгина, контролёр продукции цветной металлургии 6 разряда. В канун профессионального праздника — Всемирного дня качества — я решила с ней познакомиться.

Вот он, участок ОТК в новом цехе электролиза меди, работа в котором не утихает ни на минуту круглые сутки. Все заняты своим делом, и я без труда отыскиваю мою героиню там, где ей положено быть — на участке отгрузки готовой продукции.

Работа у Татьяны Александровны чрезвычайно ответственная и сложная. Сначала она отбирает пробы готовых катодов и определяет их химический состав. Но она

не разрешила отвлекать её на этом этапе работ, чтобы не ошибиться. А вот на последовавшую за этим приёмку по качеству поверхности посмотреть пустила.

Всех инструментов — блокнот, карандаш, глаза и руки: приёмка поверхности проходит визуально. — Катоды годные, правильные, — комментирует Растёгина и ставит на каждую стопку определённую отметку о серии и маркировке.

— Данные катоды по стандарту ОАО «Уралэлектромедь» получают маркировку «Кат», то есть соответствие ГОСТ 546 для марки М00К, — поясняет действия контролёра её непосредственный руководитель начальник участка ОТК в цехе электролиза меди Константин Разин.

Татьяна Александровна дотошно разобралась с каждым из десятка пакетов, приняла и промаркировала их. Затем пакеты с отметками, сделанными её рукой, отгрузили по вагонеткам, и катоды отправились на следующий передел.

А тем временем контролёр Растёгина отправляется из цеха в кабинет, чтобы внести результаты работы с этой партией катодов в



Там, где прощлась контролёр Растёгина, комар носа не подточит!

компьютерную базу данных и дожидаться следующей партии. И вот теперь у неё есть минутка, чтобы поговорить с журналистом:

— Я на Уралэлектромеди 40 лет, и всё это время — на участке электролиза. Вот и вы, как и многие, удивляетесь, как быстро я работаю на

приёмке катодов. Авсё деловопыте! Но как бы я ни была уверена в себе, не пренебрегаю правилами, всегда тщательно и дотошно работаю.

— А Вы не боитесь конкуренции со стороны молодых специалистов-контролёров? —

вопрос не праздный: в ОТК идёт заметная смена поколений, приходит молодёжь и смело берётся за дело, постепенно завоёвывает позиции «старых мастеров».

— Я очень рада тому, что наша профессия пользуется популярностью, что наше предприятие «Уралэлектромедь» привлекательное место работы для молодых людей и девушек, — рассуждает моя собеседница. — Но ведь у нас и отбор жёсткий, так что случайные люди не задерживаются. А если приживаются, то значит достойны того. А с талантливыми ребятами работать — одно удовольствие! Их хочется учить и пестовать в профессии. Сколько хороших контролёров я обучила! Большинство из них сделало отличную карьеру на предприятии.

Что характерно, все, с кем бы я ни говорила об особенностях профессии контролёра, отмечают, что главное в этом деле — совесть работника, а этого, к сожалению, в рабочее время не привить...

Но если есть природные задатки работать контролёром — приходи-те! А остальное в ОТК научат.

Маргарита ВАШЛЯЕВА.

СПОРТ КАК ПРОФЕССИЯ

ПОВОДОМ для нашей встречи с исполнителем директором Федерации самбо Свердловской области Александром КАКУШЕЙ стала серебряная медаль, завоёванная им на недавно прошедшем в Марокко чемпионате мира среди мастеров. После многолетнего отсутствия практики стать вторым в мире самбо — дело, заслуживающее уважения и всяческих похвал. Да, для многих спортсменов, занимающихся самбо, этот вид спорта давно стал жизненной философией, а спортивный азарт не покидает борцов, занимающих высокие посты, даже в зрелом возрасте.

Любопытства ради

Стоит признать, награда далась опытному спортсмену нелегко: среди соперников Александра Какуши были титулованные

многократные чемпионы и призёры престижных первенств, для верхнепышминского самбиста этот мировой турнир был первым в его спортивной биографии. (Всеобщие и российские первенства — не в счёт). А лет 12 Александр Какуша вообще не выходил на ковёр, однако отсутствие практики не помешало ему дойти до финала. Желание вернуться в большой спорт и побороться за медаль высшего достоинства возникло не с пустого места.

— Любопытство побудило меня поехать на этот чемпионат: захотелось проверить свои силы и доказать самому себе, что способен выиграть, — признался Александр Какуша. — В течение месяца я упорно готовился к

турниру под руководством наших легендарных тренеров сборной Свердловской области Александра Мельникова и Валерия Стеникова. Конечно, времени на усиленные тренировки следовало бы выделить побольше. Но для меня было важно войти в тройку призёров.

В первый день соревнований Александр Какуша боролся с украинцем и россиянином, которых победил в два счёта. А вот в финале пришлось изрядно попотеть.

— Сначала я расстроился, что проиграл дагестанцу Тимуру Магдиеву, но когда узнал о его регалиях, всё встало на свои места. Он выиграл этот мировой турнир уже в десятый раз! — воскликнул Какуша. — Но больше всего меня поразил дух соперничества между участниками, которые сейчас занимают высокие посты и которым уже глубоко за 50. Кто-то директор завода, кто-то заместитель министра или полковник МВД, но на ковре все равны. Очень интересно было наблюдать, с какой волей к победе опытные самбисты бьются в кровь, «ломаются», но продолжают бой! Это ощущение драйва, энергии не передать словами...

Национальная борьба

В секцию самбо Александр Какуша записался вместе с братом, будучи первоклассником. Созданное на основе различных национальных видов борьбы, самбо уже тогда находилось на особом счету у государства. Руководство страны в ту пору пропагандировало и поддерживало самбо, но олимпийским видом оно в связи с рядом политических нюансов так и не стало. Тем не менее, популярность его росла.

— В самбо, как и в любом другом виде спорта, свой интерес, своя «фишка», — считает Какуша. — В нём сильным быть не главное, в нём важны выносливость, координация, умение прорисовать мысленно стратегию, тактику. Можно, к примеру, на пару секунд поддаться сопернику, чтобы через мгновение провести контратаку и одержать победу. В этом и есть динамика, зрелищность! На мой взгляд, каждая победа на соревнованиях — это победа над собой. Без боли в мышцах на вершину пьедестала не поднимешься.

Сейчас самбо развивается в более чем 80 странах мира (на минувшем чемпионате в Марокко присутствовали представители 21 страны), и занимаются им во всём мире не только спортсмены: американский спецназ тренируется на базе боевого самбо и считает его одним из самых эффективных способов самозащиты без оружия.

Самбо воспитывает не только крепких те-

лом, но и сильных духом. Для любого тренера важно воспитать в своих учениках, прежде всего, уважение к сопернику, сделать из них порядочных, честных людей. Так, проводя приёмы, борцы стараются поддерживать соперника при падении, пожимают друг другу руки после схватки. В этой благородной русской борьбе нет предательских ударов в спину и соперничество хоть и жёсткое, но честное, по правилам.

— Привычка помогать ближнему важна в жизни и вне спортзала, — уверен Какуша.

Когда идеал становится реальным

Как неравнодушный руководитель, Александр Какуша не мог не затронуть в разговоре тему о развитии своего любимого вида спорта. По его словам, Федерация Свердловской области уделяет сегодня особое внимание популяризации самбо среди детей. И в качестве примера привёл интересную историю, случившуюся недавно в Ачитском районе.

— Есть в том районе небольшая типичная уральская деревушка Русский Потам, — рассказывает Александр Александрович. — Ну, глушь редкая, более здравомыслящие люди занимаются сельским хозяйством, остальные пьют безбожно. И живёт в деревне один предприниматель, по инициативе которого здание бывшего сельпо переоборудовали под зал для занятий самбо. Обратившись в нашу Федерацию, он сделал невиданный в деревне евроремонт, купил ковёр и экипировку. Сейчас трижды в неделю приезжает в Русский Потам тренер из Ачита, занимается с детьми. Их в секции немного, чуть больше десятка, но главное же: дети не шатаются бездельно по селу, а совершенно бесплатно занимаются спортом и им это нравится.

Отделения и филиалы Федерации самбо есть в более чем 30 муниципалитетах Свердловской области, где в общей сложности занимается свыше 3500 человек. Идеалист по жизни, Александр Какуша видит работу Федерации так:

— Развитие должно быть на местах, и не только в крупных городах, но и в глубинке. Все вопросы необходимо решать коллективно и сообща, для чего нужно чаще общаться, постоянно быть на связи, используя все возможные средства коммуникации, чаще выезжать, обмениваться опытом. Отрадно, что главы муниципалитетов, в которых мы стараемся популяризировать самбо, охотно идут на контакт и понимают всю важность развития детского спорта.

Алёна ПЕТРОВА.



Александр Какуша (слева) на пьедестале почёта с победителем и призёрами чемпионата мира в Марокко.

У машин суровый нрав, но на то и СИЗы, чтоб беречь здоровье!



МЕДЕЛЕКТРОЛИТНОЕ производство. Этот комплекс технологических процессов включает в себя также и сложную систему обеспечения безопасности труда обслуживающего персонала. Венец развития медеэлектролитного производства в ОАО «Уралэлектромедь» – «цех-автомат», «цех-робот» – первая очередь нового цеха электролиза меди, пущенная весной 2012 года.

В этом цехе можно увидеть не только суперавтоматику, но и суперсистему охраны труда, хорошо отлаженную систему применения средств индивидуальной и коллективной защиты.

В новом цехе канула в лету одна из самых опасных и вредных в металлургии профессий – профессия катодчика цеха электролиза меди.

Тем не менее, автоматика не вытеснила до конца из цеха людей. У ванн и машин трудятся электролизник водных растворов, обработчик матричных листов, машинист мостового крана, слесарь-ремонтник, инженерно-технический персонал. И все пользуются средствами индивидуальной защиты.

В прошлый раз мы рассказали про СИЗы электролизника водных растворов, а на этот раз в центре внимания обработчик матричных листов и слесарь-ремонтник.

Комплект средств индивидуальной защиты работнику в ОАО «Уралэлектромедь» обеспечивают на основании утвержденных «Перечней бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты» подразделений ОАО «Уралэлектромедь», составленных согласно Типовым нормам и результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

Основной вредный фактор в цехе электролиза меди – гидроаэрозоль сернокислой меди (кислота в очень влажном воздухе). Ещё одна опасность – движущиеся части механизмов и шумы. Эти факторы определяют смысл экипировки – нужно полностью закрыть тело, за-

щитить органы дыхания, слуха и зрения. Об опасных и вредных факторах предупреждают при устройстве на работу, во время инструктажей. Инструктаж работников на предприятии и здесь, в цехе электролиза меди, проходит регулярно, как и тренировки по применению средств индивидуальной защиты.

Спецодежду работники получают на складе, там её подгоняют по фигуре на каждого работника. А такие постоянно нужные расходные материалы, как респираторы, очки, смывающие и обезвреживающие средства, работники получают у себя в цехе, где организованы также стирка, химчистка и ремонт спецодежды.

Слесарь-ремонтник



- **Каска.** В новом цехе электролиза меди у электролизников, обработчиков матричных листов слесарей-ремонтников каски синего цвета с логотипом Уралэлектромеди и УГМК по бокам.
- **Очки защитные** – неотъемлемая часть экипировки и обработчика матричных листов, и слесаря-ремонтника. Защищают глаза от механических повреждений и брызг электролита.
- **Беруши** привычные – «вкладыши противозумные».
- **Респиратор.** Атмосфера у ванн наполнена множеством химических соединений, способных нанести ущерб здоровью. Их принимает на себя респиратор.
- **Перчатки** необходимы представителям всех профессий в цехе электролиза меди. Перчаток в год работнику полагается 12 пар, но при необходимости можно менять и чаще.
- **Костюм** Самое главное в обеих профессиях – работа с движущимися частями оборудования и подвижными механизмами, и значит оба должны быть манёвренными. Этим требованиям полностью соответствует костюм. Костюм шит из смешанных тканей и пропитан средствами, защищающими от случайных брызг электролита, от загрязнений, механических повреждений, воздействия повышенной температуры. Костюм полагается один на год. А к нему ещё утепленная куртка для носки вне цеха.
- **Ботинки** обеспечивают надёжную опору на любой поверхности и необходимую мобильность. Эти ботинки не пропускают высокие температуры и никакие химические составы. Их трудно повредить арматурой или другими опасными предметами.

Обработчик матричных листов



Такие необходимые, такие серьёзные – и совсем не мелочи!

Каска

Её главное назначение – смягчить возможный удар. Распределяет усилие удара равномерно по своей поверхности и гасит его, поэтому имеет обтекаемую форму и внутреннюю оснастку. Кроме того, каска защищает верх головы от брызг металла, удара электрооком. Сделана из полиэтилена.



Очки защитные

Защищают от негативного влияния факторов внешней

среды: от мелких частиц обрабатываемого материала, от опасных излучений. Обладают повышенной прочностью к ударам. Сделаны из прочной пластмассы.



Беруши

В основном используют привычные, которые вкладывают в ушную раковину, они так и называются «вкладыши противозумные». Они не пропускают шумы низкой частоты, считающиеся наиболее вредными для человека.

Сделаны из полиуретана и термопластика.



Перчатки

Работники основных профессий (электролизник водных растворов, обработчик матричных листов) применяют несколько типов перчаток, но все они кислотоустойчивые. Они могут быть полностью из латекса, а могут быть из хлопчатобумажного трикотажа с круговой пропиткой полимером.



Работникам вспомогательных профессий (машинист мостового крана, слесарь-ремонтник) вы-

дают перчатки с полимерными вставками на внутренней стороне, потому что их работа связана со смазками и жирами, с которыми «не дружит» латекс.

Респиратор

На предприятии применяют современные модели. Лицевая часть выполнена в виде полумаски из материалов, которые собирают пот. В качестве фильтров использованы нетканые материалы.



КАЧЕСТВО – одна из сложнейших и многоплановых категорий, с которыми сталкивается человек в жизни. Она пронизывает все сферы материального производства и общественных отношений.

Слагаемые успеха

В трактовке международного стандарта ИСО 9000:2005, «Качество – это степень, в которой совокупность присущих характеристик соответствует требованиям». Поэтому, оценивая качество продукции, мы должны определить в какой степени её характеристики соответствуют требованиям. Точно также, оценивая качество работы предприятия, подразделений или отдельных работников, необходимо определить в какой степени их работа соответствует требованиям.

Согласно МС ИСО серии 9000, должны рассматриваться и выполняться требования, выдвигаемые различными заинтересованными сторонами (это лицо или группа лиц, заинтересованные в деятельности или успехе организации).

У каждого предприятия есть несколько заинтересованных сторон:

- потребители продукции и услуг предприятия;
- владельцы предприятия (акционеры);
- руководство предприятия;
- работники предприятия;
- поставщики, субподрядчики;
- банкиры, союзы, партнёры, общество;
- органы власти, надзорные органы.

Удовлетворение запросов и ожиданий всех заинтересованных сторон, взаимовыгодные отношения с ними способствуют успешной деятельности предприятия.

«С вами приятно работать»

В День качества мы начинаем публикацию материалов о «Принципах менеджмента качества», которые заложены в основу международных стандартов ИСО серии 9000 на системы менеджмента качества.

Определено восемь принципов менеджмента качества.

1. Ориентация на потребителя. «Организации зависят от своих потребителей, и поэтому им следует понимать их текущие и будущие потребности, выполнять их требования и стремиться превзойти их ожидания».

«Потребитель – самое важное звено в производственной цепи», – утверждал Эдвардс Деминг, всемирно известный учёный в области менеджмента. Именно потребитель – основной источник средств для деятельности организации, он обеспечивает работой её сотрудников и получение ими заработной платы.

В концепции международных стандартов ИСО серии 9000 потребитель занимает центральное место. Согласно требованиям МС ИСО 9001:2008, должно быть обеспечено определение и выполнение требований потребителей для повышения их удовлетворённости.

Удовлетворённость потребителей – восприятие потребителями степени выполнения их требований.

Чтобы понять, обеспечиваем ли мы повышение удовлетворённости потребителей, её нужно измерить. Для этого ежегодно (по итогам работы предприятия за год) всем внешним потребителям направляется «Анкета оценки удовлетворённости потребителей продукции и услуг ОАО «Уралэлектромедь». В ней указаны критерии оценки – это запросы

Что в бизнесе самое важное?

и ожидания потребителей, которые являются для них наиболее важными. По каждому критерию потребители выставляют оценку по 10-балльной шкале.

После получения заполненных анкет от потребителей специалисты подразделений предприятия разрабатывают необходимые корректирующие и предупреждающие действия в том случае, если снижены баллы по критериям оценки или получены замечания или предложения от потребителей. О результативности принимаемых мер говорит тот факт, что средняя оценка удовлетворённости внешних потребителей год от года растёт: по итогам 2011 года она составила 9,96 балла (для сравнения: в 2003 году она была равна 8,8 балла).

В анкетах внешние потребители пишут положительные отзывы, например, в анкетах за 2011 год поступила следующая информация:



Высокий спрос на продукцию ОАО «Уралэлектромедь» обеспечен её качеством.

Предприятие-партнёр	Положительные отзывы от потребителей в анкетах оценки удовлетворённости
ОАО «Полема», г.Тула (порошок медный)	Продукция поставляется в срок в соответствии с сертификатом и количеством, указанным в документах.
ОАО ВМП «АВИТЕК», г. Киров (порошок медный)	Нас полностью удовлетворяет работа вашего предприятия.
ЗАО АБ «Газпромбанк», г. Москва	Хотим подчеркнуть особую важность взаимоотношений с вашим предприятием, полностью удовлетворены качеством продукции и надеемся на продолжение сотрудничества в дальнейшем.
ООО «АДВ-Инжиниринг», г. Москва (теллур)	Соответствие качества продукции заявленным требованиям и мировым стандартам.
ОАО «Завод «Атлант», Ставропольский край (никель серноокислый)	Материал очень хорошего качества.
ООО «Пром-химкомплект», г. Волгоград (медный купорос)	Работу отдела сбыта можно оценить на отлично, за всё время работы с вашим предприятием не было никаких неприятностей.
ИП – Гудь В.М., г. Елабуга (медный купорос)	Своевременность решения вопросов.
«Гайский Гок», Оренбургская обл. (медный купорос)	Работа полностью удовлетворяет.
ООО «Спецдеталь», г. Екатеринбург (порошковые изделия)	Работоспособный, коллектив с большим потенциалом.
ОАО «Сибэлектромотор», г. Томск (порошковые изделия)	Приятно работать с таким партнёром.
ООО «Шадринский завод металлоконструкций» (услуги по горячему цинкованию металлоконструкций)	Мы очень рады сотрудничать с Вашей компанией.

Ориентация на потребителя

Каждый работник должен понимать:

- что он создаёт для потребителя на своём рабочем месте;
- как его работа влияет на удовлетворённость потребителя.

Каждому сотруднику необходимо делать свою работу так, чтобы

все требования потребителя были правильно и тщательно выполнены, а там, где возможно, выполнены даже лучше, чем потребитель это ожидает. Лучшее понимание и выполнение требований потребителей увеличивает шансы на их повторное обращение в организацию.

Потребители могут быть внешними или внутренними по отношению к организации.

Все сотрудники компании для организации – внутренние потребители. Сотрудники выполняют свою работу в условиях, которые создали менеджеры. А для того, чтобы правильно создать среду, которая необходима сотрудникам, полезно измерять удовлетворённость сотрудников. На нашем предприятии проводится такая работа – в производственные подразделения предприятия рассы-

лают анкеты, посредством которых проводится опрос персонала по всем значимым для него вопросам. Результаты измерения удовлетворённости персонала используются для анализа и выработки необходимых решений на уровне подразделений и предприятия в целом.

Кроме того, практически у каждого подразделения предприятия и у каждого работника предприятия есть внутренние потребители, которые используют результаты его труда в своей работе. Принцип «Ориентация на потребителя» в полной мере распространяется и на внутренних потребителей.

В следующих номерах газеты будут продолжены публикации о принципах менеджмента качества. По сути, это правила, постоянное и последовательное применение которых повышает успешность работы подразделений и предприятия в целом.

Можно с уверенностью сказать, что принципы менеджмента качества придерживаются в своей работе все подразделения предприятия. А лучших из лучших выявил очередной смотр-конкурс в области менеджмента качества, итоги которого подводятся ежегодно ко Всемирному дню качества.

В 2012 году победителями в смотре-конкурсе стали следующие подразделения:

- По 1 группе:**
 I место – медеплавильный цех;
 II место – химико-металлургический цех;
 III место – цех электролиза меди.

- По 2 группе:**
 I место – автотранспортный цех;
 II место – управление автоматизации;
 III место – цех централизованного ремонта.

- По 3 группе:**
 I место – центральная лаборатория;
 II место – исследовательский центр;
 III место – управление охраны окружающей среды.

- По 4 группе:**
 I место – отдел метрологии;
 II место – отдел рекламы;
 III место – технический отдел.

Мы желаем всем подразделениям предприятия успехов в достижении поставленных целей, повышении результативности своей деятельности, а для этого использовать в своей работе имеющийся опыт по менеджменту качества, в том числе принципы менеджмента качества.

Ирина ГУПАЛО,
 ведущий инженер по качеству
 отдела качества.



Нет у потребителей замечаний и к катодам из нового цеха электролиза меди.

В ЭТОМ году лето для меня закончилось не 31 августа. Продлить его на две недели получилось сентябрьским путешествием в Крым. Моё краткосрочное знакомство с Крымом пролетело словно во сне – стремительно и волшебно. Потому, наверно, и не верится теперь, что была там. А он, друзья, просто чудесен и прекрасен!

Дышится легко и вкусно

Границу с Украиной мы пересекли на закате. Впереди оставалось ещё почти 600 километров пути, но подтянутые, торжественные кипарисы, ровными рядами выстроенные вдоль трассы, и стрекот цикад предвещали приближение долгожданных крымских станиц. А ещё – сладковатый южный запах с налётом хвойной прелости. На полуострове удивительный воздух, настоянный на ароматах степных трав, горных лесов и солёном море.

Добравшись ранним утром до пункта назначения – небольшого посёлка Партенит, что между Алуштой и Ялтой, вымотанные, мы бухнулись спать. Однако хорошо высыпаться с дороги так и не удалось, душа жаждала путешествий по удивительным крымским местам. И после почти трёх дней пути решено: прогулки будут только пешими, никакого руля!

В первый день, как и положено, идём изучать территорию. С одной стороны Партенит граничит с Гурзуфом, их отделяет мощная гора Аю-Даг (Медведь-гора). Согласно легенде, это огромный медведь застыл навеки, прильнув к морю испить воды. На горе сейчас заповедник редких растений.

Во время разведки не удержались от похода на местный рынок, закупили продукты и, конечно, свежие фрукты. В салоне связи местная продавщица с пренебрежением отреагировала на нашу идею купить мегафоновскую «симку». «Забудьте, – говорит, – про вашу российскую связь, она здесь не работает. Берите нашу, местную!» Прозвучало довольно дерзко, зато честно. Сопротивляться мы не стали. И действительно, одна минута звонка домой обошлась нам всего в три рубля...

Машина времени

Вторым впечатлением от Крыма стало сочетание европеизации, советского устроения и местного национального колорита. Большую часть Партенита занимает территория военного санатория с незамысловатым названием «Крым». Вход на его территорию платный – взрослый билет 20 гривен, но эти (в переводе на наши 80 рублей) деньги не жалко отдавать каждый день, ибо там есть практически всё. Этаким мини-городом со своей туристической инфраструктурой. Там можно часами гулять по

Из осени в лето, или Бархатный сезон в Крыму

большущему парку, сходить в дельфинарий, посетить музей шедевров природы, поужинать в кафе с видом на море, посмотреть кино под открытым небом, приобрести в сувенирных лавках гостинцы, позагорать, наконец, и вдоволь накупаться на охраняемом и чистом пляже. Правда, вот на нём-то и чувствуешь себя, как в настоящей здравнице.

В так называемом аэросолярии отдыхающие принимают воздушные ванны, лёжа на деревянных топчанах (шезлонги там редкость). Причём каждый топчан пронумерован, и если ты, обычный гость санатория, занял его, то может подойти «пациент» и вежливо сказать: «Извините, но это место занято. Вот моя курортная карта, в ней указан номер моего топчана». И ничего не поделаешь, приходится передвигаться на другое место под солнцем.

А ещё через каждые минут 15 женский гнусавый голос в микрофоне осведомляет о метеорологических изменениях в воздухе и воде, анонсирует вечерние увеселительные и культурно-развлекательные мероприятия, вещает о правилах поведения на территории.

Осколки истории

За восемь дней мы побывали почти на всём южном побережье, от Алушты до Севастополя, в большинстве случаев, разумеется, проездом. Чтобы объехать все достопримечательности Крыма не хватит и месяца.

По дороге в Севастополь заехали посмотреть знаменитую Флорскую церковь, возведённую в память о чудесном спасении семьи императора Александра III во время крушения поезда. Какой оттуда открывается вид! Бескрайнее море, громадная долина, обрывистые скалы и открытый небесный свод... Такие перепады пейзажей западают в память на всю жизнь.

В самом Севастополе мы немного заблудились, поэтому познакомиться с ним поближе, увы, не удалось. Раздосадованные причудами навигатора, мы отправились в Балаклаву. Тогда, проезжая вдоль виноградных плантаций, я впервые в жизни увидела трактор, кузов которого с горкой был заполнен зелёными гроздьями сочного, спелого винограда...

Балаклава – очень древний город, ему больше 2500 лет. Множество тайн далёких времён хранит эта земля. Здесь бывали герои древнегреческих мифов, проходили жестокие битвы Крымской и Великой Отечественной войн.

Сегодня вдоль всей Балаклавской бухты множество роскошных



Старая башня с часами – символ Массандровского винозавода.



Сказочный замок Ласточкино гнездо рискованно нависает над волнами.

яхт, туристических и рыбацких лодок. Движение, что на воде, что на суше, оживлённое. Припарковаться на машине – дело мастера. Дорога крайне узкая и без тротуаров, поэтому на одной проезжей части приходится вмещать и машины, и пешеходов.

Спросили у немолодого моряка, где можно на военные корабли посмотреть. А тот провёл нам целую экскурсию по бухте. Александр оказался военным в прошлом и экскурсоводом в настоящем. Сего слов мы узнали, как подводные лодки заходили в ремонтные доки, находящиеся прямо между морем и скалой, как местные власти тешно пытаются восстановить оставшиеся на горных склонах руины генуэзской крепости, как местные любят купаться в «лягушатнике» (пляж в бухте) и не представляют его без старожиллов – медсестры тёти Маши и спасателя дяди Вани...

Дворцовые тайны

Особое место в истории Крыма занимают старинные дворцы известных князей и графские имения. Мы успели посетить лишь один дворец – Воронцовский. Он поразил нас своей мощью, его стены будто пропитаны многовековой историей.

Говоря об уникальных архитектурных сооружениях Крыма, нельзя не упомянуть и о Ласточкином гнезде. Это сказочное место давно стало визитной карточкой Крыма. Чтобы добраться до него со смотровой площадки, нужно преодолеть 1300 ступенек! И лично мне показалось, что издалека этот замок, словно сошедший со страниц романов о доблестных рыцарях, смотрится куда интереснее, чем вблизи.

Глядя на Ласточкино гнездо замираешь от восторга и удивляешься: как сумели построить каменную башню на отвесной скале? И что любопытно, в разные времена там открывали рестораны, библиотеку, то есть постоянно находился народ. Сейчас лишь первый этаж занимает выставочный зал художественных произведений.

Невооружённым взглядом видны трещины в стенах – это следы землетрясений. Работы по укреплению и частичной реконструкции Ласточкиного гнезда ведутся

регулярно. А во время нашего визита туристам не разрешали подняться на второй этаж легендарного здания.

В нём больше всего солнца

Вино – это отдельная тема для рассказа о Крыме. Его целебные свойства настолько уникальны, что во многих здравницах натуральное сухое вино подают во время трапезы. Вобравшие в себя энергию солнца и выдержанные по всем правилам, крымские вина давно стали национальным достоянием республики и страны в целом. «Не побывать на заводе «Массандра» – не побывать в Крыму», – намекали нам на приобретение экскурсии местные.

«Массандра» – старейший винодельческий завод, основное производство которого находится в одноимённом посёлке, совсем недалеко от Ялты. Нам показали весь процесс изготовления и выдержки вина.

Экскурсия по «Массандре» завершилась дегустацией девяти марочных вин. Смакуя каждое, осознаёшь, что эти поистине изящные напитки вполне сравнимы с произведениями искусства. Вино сначала оценивают по цвету, потом по запаху, вдыхая глубоко и прерывисто. И уж только затем небольшой глоток с горошину раскрывает весь букет вкуса и аромата и позволяет почувствовать всю «жизнь» вина.

Край особой энергетики

О разнообразии растительного мира всего света можно узнать в Никитском ботаническом саду. На территории почти в тысячу гектаров собраны растения, произрастающие в Крыму и привезённые из других уголков мира.

Этот сад называют «зелёной кровищицей» не напрасно. Парк был основан в сентябре 1812 года учёным-ботаником Христианом Стевенором. Сад в ту пору называли Императорским Таврическим казённым ботаническим.

Чего там только не растёт сейчас! Бамбуковая роща, пальмовая и кипарисовая аллеи, необычные вековые секвойи и ливанские кедры, розовые клумбы и целые плантации орхидей...

А ещё в Крыму удивительной красоты рассветы. Наше окно выходило на море, на восточную сторону. И каждое утро мы наблюдали, как по линии всего горизонта небо окрашивалось в золотисторозовые, персиковые оттенки, оставаясь при этом местами нежно-голубым, а потом из моря появлялся красновато-оранжевый диск солнца...

В последний день нашего пребывания в Крыму волны бушевали. Искупаться не удалось, а вот позагорать напоследок всё-таки сходили. Пора собираться домой, но как не хочется прощаться с этим удивительным краем...

Алёна ПЕТРОВА.



В Балаклавской бухте в один ряд стоят рыбацкие лодки и роскошные виллы.



Вечнозелёные хвойные деревья в Никитском ботаническом саду достигают высоты 40 метров.

Лучшие и на заводе, и в городе

В МИНУВШУЮ пятницу, 2 ноября, в бассейне Дворца спорта УГМК прошли соревнования по плаванию в зачёт зимней спартакиады среди цехов ОАО «Уралэлектромедь».

Участники состязались в плавании вольным стилем на дистанции 50 метров. В командном зачёте первые строчки в турнирной таблице заняли сборные филиала «Производство полиметаллов», «Форпост-УЭМ» и управления проектных работ.

Вторыми стали команды металлургического цеха, цеха централизованного ремонта и новая команда «УЭМ-Энерго». Третьи места заняли работники энергоцеха, ЗАО СП «Катур-Инвест» и цеха благоустройства.

Лучшее время на дистанции в своих возрастных группах показали работники «Форпост-УЭМ»: Александр Максимов (26,08 секунды) в категории 18-39 лет, Ма-

рия Прибыткова (42,42 секунды) в категории 40-49 лет и Александр Писцов (31,45 секунды) в категории от 50 лет.

Анастасия Иванова из управления проектных работ справилась с классической пятидесятиметровой за 38,87 секунды и стала лучшей среди выступающих в возрасте от 18 до 39 лет. А Андрей Правишкин из филиала «ППМ» показал лучший результат – 31,11 секунды, среди мужчин в возрастной категории 40-49 лет.

Параллельно с заводским первенством на водной площадке проходил и чемпионат города, где заводчане также показали достойные результаты и заняли призовые места.



Участников турнира приветствует Сергей Зверев.

3 НОЯБРЯ в Верхней Пышме впервые прошёл турнир по мини-футболу среди силовых структур. Соревнования приурочены к профессиональному празднику Дню работника МВД России. И, судя по отзывам собравшихся в спортзале участников, турнир планируется проводить отныне ежегодно.

А участников собралось немало: всего заявки подали восемь команд, включая представителей екатеринбургского ОМОНа и работников администрации ГО Верхняя Пышма. Организаторы разделили команды на две подгруппы «А» и «В», лидеры которых боролись за медали и кубки в полуфинальных и финальном матчах.

Перед началом турнира футболистов поприветствовали председатель комитета по социальной политике администрации ГО Верхняя Пышма Марина Маленьких, начальник межмуниципального отдела МВД России «Верхнепышминский» Анатолий Новиков и директор Дворца спорта УГМК Сергей Зверев.

— От имени руководства ОАО «Уралэлектромедь» я рад поздравить вас с наступающим Днём работника МВД России, — обратился к участникам турнира Сергей Александрович. — Сегодня становится символическим проводить в канун профессиональных праздников соревнования по различным видам спорта. А для работников силовых структур это просто необходимо. Работник российского МВД должен быть стопроцентно здоров и уверен в себе, а это возможно только при хорошей физической подготовке. Хочется верить, что сегодня мы закладываем добрую традицию, и турнир станет традиционным!

Соревнования длились несколько часов, и в результате определились победители и призёры. Итак, безоговорочную победу одержала сборная администрации городского округа. Вторыми стали сотрудники второй роты ОМОН (г. Екатеринбург), третье место заняли работники межмуниципального отдела МВД России «Верхнепышминский». Лидеры турнира получили кубки, медали и грамоты, а все участники — памятные дипломы.



Календарь домашних игр женской баскетбольной команды УГМК

Дата	Турнир	Команды	Место проведения
11.11.12	ПЛ	УГМК - «Спартак» (Ногинск) <i>прямая трансляция на ОТВ и www.basket.ru</i>	ДИВС, 19.00
14.11.12	ЕЛ	УГМК - «Польковице» (Польша) <i>прямая трансляция на ОТВ</i>	ДИВС, 19.00



Домашние игры команды «УГМК-Юниор»

Вход свободный.

Дата	Команды	Место проведения
12-13.11.12	«УГМК-Юниор» - «Динамо-2» (Курск)	ДС УГМК, 17.00

Поздравляем

Эмму Ивановну Киселёву с юбилеем!

С улыбкой и уважением,
От всей души любя,
Мы поздравляем с днём рождения,
С праздником тебя!
Желаем счастья и успеха,
Здоровья, бодрости и сил!
Чтоб каждый день обычной жизни
Вам только радость приносил!

Коллеги цеха литографии
ОАО «Радуга».



Казанские меха
от производителя!

АКЦИЯ:
Обмен старой шубы на новую!

Ждем вас
11 и 12 ноября
в ДК «Металлург»
с 10.00 до 19.00

Рассрочка без участия банка.
Так же в продаже
мужские дубленки до 68 размера.

Подл. обж. серт.

Люстры, бра,
торшеры, светильники

НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ

Россия
Франция
Бесшовный

КОМПАНИЯ
АСТЕРА

Тел. 8-912-27-26-494

Новая коллекция 2012-2013 Fashion

VERONA

Пуховики
Сумки
Шапки
Перчатки
Обувь
Стильная одежда
Платья для офиса и отдыха

ДОСТУПНЫЕ ЦЕНЫ
РАССРОЧКА!

ПРЕДЪЯВИТЕЛЮ КУПОНА
10% СКИДКА

ВСЕ
В ОДНОМ МЕСТЕ!!!

Верхняя Пышма, ул. Ленина 125г

Подл. обж. серт.

АКЦИЯ

АВТОМОЙКА
ШИНОМОНТАЖ

Предъявителю газеты
скидка 15%
на все виды услуг

ул. Петрова, 3 т.: 8 (343) 378-03-10

подначка колёс в подарок

Подл. обж. анал.

За прогноз погоды ответственность несёт Гидрометеоцентр

8 ноября +2°	9 ноября +1°	10 ноября 0°	11 ноября -2°	12 ноября -1°	13 ноября -2°	14 ноября 0°
-----------------	-----------------	-----------------	------------------	------------------	------------------	-----------------

ЗА МЕДЬ

За содержание рекламы ответственность несет рекламодатель. Услуги должны иметь лицензию, товары подлежат обязательной сертификации.

□ Учредитель и издатель: ОАО «Уралэлектромедь». □ Адрес издателя: г. Верхняя Пышма, ул. Ленина, 1. □ Св-во о рег. выдано Уральским окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций, регистрационный номер ПИ № 11-1218 от 27.09.2002 г. □ Адрес редакции: г. Верхняя Пышма, ул. Ленина, 12 (Дворец культуры «Металлург»). □ Главный редактор А. БАРАНОВА — тел. 98-136, a.baranova@elem.ru; корреспонденты: М.ВАШЛЯЕВА — тел. 98-133, vmd@elem.ru, Е.ПЕТРОВА — тел. 98-134, e.petrova@elem.ru; художник-дизайнер О.НУРТДИНОВА — тел./факс 98-132, zamed@elem.ru; менеджер по рекламе О.ДМИТРИЕВА — тел. 98-135. □ Отпечатано в ООО «Квант-2», 623751, Свердловская обл., г. Реж, ул. О. Кошевого, 16 □ Тираж 6300 экз. □ Заказ 67715. □ Время подписания в печать: по графику и фактически — 7.11.2012 г. в 15.00.

магазин **ДИЗАЙН-С**

Новая коллекция портьерных тканей, тюля, органзы!

- Готовые портьеры, лёгкие шторы
- Декоративные изделия из гобелена
- Услуги дизайнера по декору окна, выезд к заказчику
- Пошив покрывал и штор любой сложности
- Товары для шитья и рукоделия
- Мебельные ткани
- Поролон, синтепон, синтепух, винилискожа
- Услуги по ремонту мягкой мебели
- Карнизы кованые и потолочные (установка)

г. Верхняя Пышма,
ул. Ленина, 46 (ост. «Мамин-Сибиряк»),
тел. 5-00-16.

Часы работы:
пн.-сб. 10.00 - 19.00
вс. 10.00 - 13.00