

**2** А город подумал – учения идут.

**6** Когда и тренировка работа.

**11** С вершин Кавказского хребта.

## ЭТО НАШ ГОРОД

**У**ВАЖАЕМЫЕ жители и гости Верхней Пышмы! Я веду свой репортаж из 2020 года. Итак, завершено строительство первой очереди Центрального микрорайона, а значит, почти четыре тысячи человек, решая свои жилищные проблемы, выбрали для жизни Верхнюю Пышму. И есть за что – здесь есть всё для комфортной жизни! Комплекс спортивных сооружений, в центре которого – Ледовая арена и Дворец спорта УГМК. Уважаемая в академическом мире альма-матер – Технический университет УГМК. Развитая сеть кинотеатров. Тенистые парки и скверы с аттракционами. А главное – ООО «УГМК-Холдинг» и ОАО «Уралэлектромедь», стабильное, надёжное место работы для тысяч горожан.

Сейчас, в 2012 году это можно было бы посчитать фантастикой! Но именно эти ориентиры в четверг, 4 октября, закрепили в Верхней Пышме на совещании «Реализация комплексного плана развития городского округа Верхняя Пышма на основе государственно-частного партнёрства на 2013-2020 годы».

Совещание провели губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев и генеральный директор ООО «УГМК-Холдинг» Андрей Козицын.

### Как пилотный проект

Евгений Куйвашев в качестве губернатора впервые совершил такой продолжительный объезд Верхней Пышмы. Он и министры правительства Свердловской области посетили строящиеся и действующие социальные объекты, производственную площадку градообразующего предприятия ОАО «Уралэлектромедь», провели совещание.

– Мы рассмотрели практически все сферы жизни города, не

## Жизнь станет быстрее, город – выше, быт – комфортнее



Евгений Куйвашев и Андрей Козицын подписали соглашение между правительством Свердловской области и ООО «УГМК-Холдинг» о сотрудничестве в сфере образования.

только промышленную составляющую экономики муниципалитета, – сказал по окончании визита Евгений Владимирович. – Город ждёт существенное обновление. И в основе этой работы – государственно-частное партнёрство, основанное на равноправии сторон, на принципах софинансирования.

Губернатор уточнил, что Верхняя Пышма не случайно стала местом проведения такого совещания – это уникальный случай, когда государственно-частное партнёрство осуществляется не в интересах развития производственной базы отдельной промышленной компании, а с целью комплексного развития муниципального образования.

– Правительство Свердловской области готово поддерживать такие проекты, – отметил Евгений Куйвашев.

### Кузница спортсменов

Повестка визита было более чем насыщенная. Сначала участники совещания приехали в филиал ГБОУ СПО СО «Училище Олимпийского резерва №1 (колледж)», что на улице Петрова.

Это спортивное учреждение – тоже результат государственно-частного партнёрства! На средства УГМК отремонтированы спальный корпус и пищеблок, благоустроена прилегающая территория, оплачены проектные работы

по реконструкции существующего комплекса зданий и строительству нового спортивного комплекса. Общие расходы компании составили 45 миллионов рублей.

Это не что иное, как инвестиции в будущее российского спорта высоких достижений! Сегодня здесь обучаются 95 воспитанников, из которых 17 мастеров спорта, 47 кандидатов в мастера. В 2011-12 спортивном сезоне эти детки завоевали одну серебряную медаль на первенстве мира, две серебряные медали на первенстве Европы, 11 медалей разного достоинства на чемпионатах и кубках России.

### Лёд наших надежд

Большой, красивый, статусный, сложный, важный и очень нужный всей Свердловской области объект – Ледовая арена имени Александра Козицына – растёт в Верхней Пышме не по дням, а по часам. Финансируют объект из федерального, областного и муниципального бюджетов, а также из средств УГМК.

В настоящее время там монтируют трансформаторную подстанцию, вентиляционное оборудование, прокладывают инженерные системы. В полном объёме смонтировали холодильное оборудование, с октября начались пусконаладочные работы.

Дворец способен вместить до тысячи человек. В основном здесь будут проходить соревнования спортсменов-любителей и профессионалов. В другое время – массовые катания, учебно-тренировочные занятия, культурно-развлекательные мероприятия. А личные автомобили гости Ледового дворца смогут оставить на удобной парковке во дворе – она уже действует.

И этот проект – результат государственно-частного партнёрства. Местный бюджет вло-

жил в его строительство 100 миллионов рублей, областной – 224,5 миллиона, федеральный бюджет – 50 миллионов. Средства УГМК составили 274,6 миллиона рублей.

Уральская горно-металлургическая компания участвует в создании этого объекта не только своими финансами. Идея его строительства в Верхней Пышме, городе металлургов, принадлежит легендарному директору Уралэлектромеди Александру Анатольевичу Козицыну, трагически погибшему в январе 2009 года. По инициативе депутатов местной Думы и совета ветеранов Верхней Пышмы Ледовой арене присвоено имя Александра Козицына – в благодарность за всё, что он сделал для развития спорта в Верхней Пышме.

### Дело за кадрами

Важным пунктом визита было посещение строящегося Технического университета УГМК и до того – техникума «Юность», традиционного партнёра УГМК по подготовке квалифицированных кадров по рабочим профессиям.

В ходе осмотра этих объектов речь шла о нынешнем острейшем дефиците рабочих в промышленности. И реальные меры по преодолению ситуации были прописаны на последующем после того совещании – в соглашении между правительством Свердловской области и ООО «УГМК-Холдинг» в сфере образования.

В рамках этого соглашения правительство области обеспечит финансирование модернизации материально-технической базы учреждений профессионального образования Верхней Пышмы, в частности – техникум «Юность» – в объёме не менее 250 миллионов рублей в 2013-2015 годах. УГМК, инвестируя не менее 800 миллионов рублей, создаёт Технический университет как центр непрерывного образования промышленных кадров.

– Верхняя Пышма станет мощным центром, где будут готовить специалистов для производств всей областной промышленности, – пояснил губернатор. – Здесь планируется организовать многоуровневую образовательную систему, в рамках которой будут обучать рабочих, а также специалистов со среднетехническим и высшим образованием.

По словам Евгения Куйвашева, данный проект позволит решить поставленную главой государства задачу по подготовке необходимых для страны кадров.

Губернатор отметил, что этот опыт является новаторским не только для Свердловской области, но и в масштабах всей России.



Евгений Куйвашев, Андрей Козицын, Владимир Колотушкин в цехе по производству порошковых изделий ОАО «Уралэлектромедь».

## Курс на улучшение

На прошлой неделе, со 2 по 4 октября, в ОАО «Уралэлектромедь» прошёл инспекционный аудит по ряду действующих корпоративных систем. Вердикт авторитетной комиссии – системы работают в соответствии с самыми высокими стандартами.

### По экологии (отлично)

Группа экспертов Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» провела плановую инспекционную проверку соответствия систем экологического менеджмента (СЭМ) и управления профессиональной безопасностью и здоровьем (СУПБЗ) требованиям международных стандартов ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:2007.

Эксперты проверили 21 подразделение ОАО «Уралэлектромедь», в том числе филиал «Производство полиметаллов» в Кировграде, используя традиционные методы аудита.

По итогам аудита было установлено, что системы развиваются по принципу постоянного улучшения и соответствуют требованиям международных стандартов.

— На заключительном совещании руководитель группы экспертов Владимир Понужаев поблагодарил руководство и всех работников за активное участие в аудите и высоко оценил его результаты, подчеркнув, что на предприятии ведётся большая работа по реализации природоохранных мероприятий, улучшению условий труда и повышению культуры производства, — сказала начальник управления охраны окружающей среды ОАО «Уралэлектромедь» Валентина Гугля.

### «Отлично» и за охрану труда

Как уже было сказано, проверили и соответствие требованиям международных стандартов OHSAS 18001:2007 системы управления профессиональной безопасностью и здоровьем.

И этот аудит прошёл успешно.

— Эксперты отметили полное соответствие всем предъявляемым требованиям, — сказал заместитель главного инженера — начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности ОАО «Уралэлектромедь» Сергей Огорельшев.

Наши системы позволяют реализовать современные подходы к управлению охраной труда на предприятии. У нас ежегодно формируется программа, направленная на достижение целей в области экологии и профессиональной безопасности и здоровья работников.

Во время проверки руководители и персонал подразделений продемонстрировали высокий уровень компетентности, осведомлённости в вопросах экологии и профессиональной безопасности и здоровья, открытость и заинтересованность в объективных результатах проверки.

Соб.инф.

Начало на 1 стр.

### План уже есть

Принципиальные решения приняты и по вопросам развития всего городского округа. По окончании совещания губернатор Евгений Куйвашев и генеральный директор УГМК Андрей Козицын рассказали журналистам об основных направлениях совместной работы.

В развитие Верхней Пышмы до 2020 года планируется вложить порядка 7 миллиардов рублей. Город станет стартовой площадкой для реализации новой формы сотрудничества власти и бизнеса, предполагающей использование механизмов государственно-частного партнёрства на территории целого города.

Губернатор отметил, что у руководства Верхней Пышмы есть понимание важности программно-целевого метода работы, налажено конструктивное взаимодействие с ведущими предприятиями, расположенными в округе. В то же время в городе накопился груз давних проблем, в решении которых муниципалитету не обойтись без поддержки инвесторов.

Администрация городского округа подготовила план комплексного развития до 2020 года. Так, планируется обеспечить ввод порядка 600 тысяч квадратных метров жилья, построить пять и реконструировать шесть детских садов, что позволит создать почти 2000 новых мест для дошколят.

Жилищно-коммунальный комплекс нуждается в серьёзной модернизации, предполагающей введение мер по сокращению по-

# Жизнь станет быстрее, город – выше, быт – комфортнее



Масштабность проекта технического университета УГМК приятно удивила губернатора.

терь ресурсов, строительству новых скважин для обеспечения города питьевой водой. Также будет реконструировано 12 километров дорог площадью 500 тысяч квадратных метров.

Изменения произойдут и в системе здравоохранения. В Верхней Пышме появится новый перинатальный центр, детская больница, а здания тубдиспансера и патологоанатомического комплек-

будут вынесены из центра города.

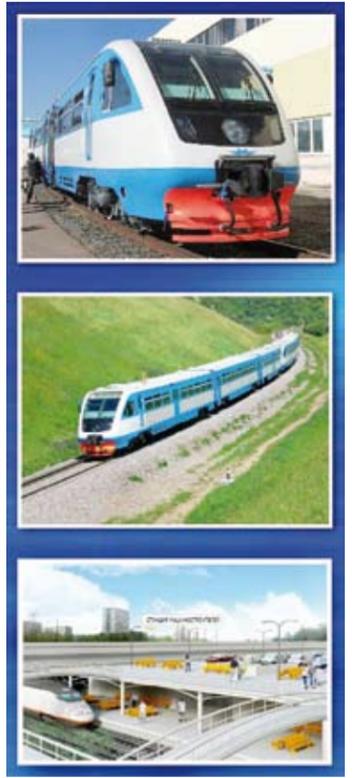
Большую роль в комплексном развитии муниципалитета играет один из крупнейших инвесторов – УГМК. И этот подход получит продолжение.

Губернатор поручил правительству области внимательно ознакомиться со всеми пунктами комплексного плана развития, согласовать необходимые средства и сроки выполнения работ. Через месяц доработанный документ должен быть утверждён.

### На автобусе – по рельсам

Похоже, вскоре может разрешиться застарелая проблема жителей наших городов Екатеринбург и Верхней Пышмы: на совещании рассмотрели возможности «расширить» пробку на проспекте Космонавтов – скорее всего, за счёт пуска рельсового автобуса.

Губернатор отметил, что идея создания рельсового автобуса очень своевременна для крупного промышленного центра, но она



Проект рельсового автобуса.

требует детальной проработки. На этом направлении есть железнодорожные пути, они принадлежат РЖД, Уралэлектромеди и Уралмашу. Если собственники договорятся, можно рассчитать возможность реконструкции этой магистрали для организации пассажирских перевозок. Губернатор поручил министерству транспорта Свердловской области составить в ближайшее время план работ. Для создания скоростной транзитной системы необходимо также строительство четырёхполосного путепровода над железнодорожным переездом по улице Советской.

— Мы рассчитываем коренным образом модернизировать эту сферу, — сказал позже Евгений Куйвашев.

Маргарита ВАШЛЯЕВА.

## 4 ОКТЯБРЯ – 80 ЛЕТ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЕ РОССИИ

В ЧЕТВЕРГ, 4 октября, в день празднования 80-й годовщины образования Гражданской обороны России по всей стране прошла тренировка по гражданской обороне. Её организовали с целью анализа готовности управленческого аппарата и сил МЧС к проведению первоочередных мероприятий гражданской обороны. В учениях участвовал и наш город. Учебная тренировка началась с раннего утра и в ОАО «Уралэлектромедь».

В общей сложности в проведённой 4 октября тренировке были задействованы несколько миллионов человек по всей стране. Уже сейчас мы знаем, что всероссийская тренировка прошла успешно. В тот же день её итоги подвёл министр МЧС РФ Владимир Пучков:

— Результаты свидетельствуют о нашей готовности реагировать на аварии и катастрофы, в том числе при различных формах вооружённого воздействия на объекты экономики, на критически важные и социально значимые объекты, что позволяет обеспечить защиту населения и устойчивую среду обитания.

Решено сделать такую тренировку ежегодной.

Ну а на нашем предприятии

# Город знал – учения идут!



Тревога – учебная, а профессионализм – настоящий.

учения штаба ГО и ЧС проходят значительно чаще, чем раз в год. На этот раз для тренировки выбрали площадку автотранспортного цеха.

Оператору автотранспортной станции поступила вводная (задача для решений во время тренировки): в результате террористического акта в одной из ёмкостей произошёл взрыв с последующим разливом горюче-смазочных материалов. Это возможная ло-

кальная чрезвычайная ситуация, которая несла угрозу не только для предприятия, но и для жителей близлежащих к промышленной площадке домов. В такой момент не только в реальной жизни, но и в учебной ситуации счёт идёт на секунды.

И дальше все действовали по чётко сформулированному плану. Диспетчер оперативно вызвала все службы для ликвидации трагедии. Служба безопасности предприя-

тия перекрыла доступ для транспорта и людей.

В этот момент к месту предполагаемой аварии уже на всей скорости ехали две автоцистерны пожарной части Уралэлектромеди. К ним позже присоединилась и пожарная часть №66.

Не теряя времени, работники автотранспортного цеха и добровольной пожарной службы своими силами уже ликвидировали малые очаги пожара: засыпали песком, использовали огнетушитель. Пожар через несколько минут был «потушен».

— В ликвидации чрезвычайной ситуации участвовало почти тридцать человек, и все сработали на «отлично», — отметил начальник штаба ГО и ЧС ОАО «Уралэлектромедь» Владимир Катков. — Благодаря умелым действиям, слаженности и профессионализму всех служб ликвидация пожара прошла успешно, человеческих жертв и поврежденных нет.

В тот день учебная техногенная ситуация была создана только в рамках всероссийской тренировки. Но она показала, что мы к ней готовы даже в реальной жизни.

Маргарита ВАШЛЯЕВА.

# Для нас важен каждый человек



**Г**ОВОРЯТ, счастье – это с удовольствием идти на работу и с радостью возвращаться домой. Но что необходимо для того, чтобы любимая работа не превращалась в рутину? Прежде всего, микроклимат в коллективе. Взаимоотношения между коллегами, уважение друг к другу, корпоративные ценности серьёзно влияют не только на то, с каким настроением идёт человек на работу, но и, что не менее важно, на результаты его труда.

Сформировать сильный, стабильный и дружный коллектив, создать людям возможности для профессионального роста, продвижения по служебной лестнице – одна из важнейших задач кадровой службы. В ОАО «Уралэлектромедь» эту задачу решает служба директора по работе с персоналом. Сегодня, в канун профессионального праздника, об основных направлениях работы службы, о том, какие задачи решают её специалисты, мы расспросили директора по работе с персоналом ОАО «Уралэлектромедь» Сергея СТАРОДУБЦЕВА.

– Сергей Николаевич, служба кадров – это не только приём на работу и увольнение сотрудников. Что сегодня можно назвать главными задачами службы?

– Если говорить очень коротко, наша главная задача – обеспечение стабильной работы коллектива. Для этого необходимо не только своевременное комплектование кадрами. Не менее важно развитие персонала через систему обучения и повышения квалификации, совершенствование мотивации, развитие корпоративной культуры. И конечно важную роль в жизни предприятия играют обеспечение социальной поддержки работников и развитие системы социального партнёрства.

– На современном предприятии современные задачи ставятся и перед отделом кадров.

– Да, в последнее время серьёзно расширяется и поле деятельности нашего отдела кадров. В частности, в этом отделе проработано положение о кадровом резерве – теперь эта работа будет более целенаправленной: им поручено координировать внедрение профессиональных стандартов работы. (Подготовкой этих стандартов занимается вся служба). На сегодня у нас разработан 21 профессиональный стандарт по различным рабочим профессиям, и работа эта продолжается.

– Какова цель этой большой работы?

– В профессиональных стандартах сформулированы все требования к каждой профессии. И, изучая их, учебные заведения смогут точнее понять, каких специалистов они должны готовить. Таким образом система обучения будет приближена к потребностям предприятия.

А нам такие стандарты нужны при формировании персонала, при приёме на работу, для развития системы адаптации, системы оценки персонала и, конечно, для системы аттестации. В стандарте чётко определено, какие знания, умения и навыки должен иметь рабочий данной квалификации, данного разряда. А потому и аттестация будет более точной и качественной.

Естественно, за отделом кадров остаются традиционные направления работы: набор персонала, приём, увольнение, ведение статистики, кадровой документации, пенсионное обеспечение, организация аттестации и многое другое.

– Сергей Николаевич, одной из важнейших задач современной кадровой политики считается формирование мотивации персонала на выполнение производственных задач...

– Да, это один из главных вопросов и кадровой политики, и работы с персоналом. Как известно, два года назад у нас введена система «Рост», определяющая механизм формирования фонда оплаты труда подразделений и направленная



Участие в Молодёжной организации ОАО «Уралэлектромедь» позволяет ребятам ярче проявить себя.

на совершенствование мотивации персонала. Она приносит неплохие результаты. Сегодня перед нами стоит задача улучшения этой системы. Во-первых, необходимо уточнение ключевых показателей в работе подразделений, работников, по которым формируется фонд оплаты, определяется КТВ работников. Во-вторых, нужно добиться того, чтобы мотивация была связана с конечным результатом работы, нацеливала бы на повышение производительности труда, выполнение и перевыполнение плановых показателей, на эффективное использование ресурсов. Наряду с этим продолжается развитие системы нематериального мотивирования.

– Что подразумевается под нематериальным мотивированием?

– С точки зрения мотивации, уровень зарплаты, конечно, стоит на первом месте. Но когда достигнут определённый уровень удовлетворённости (кстати, социологические исследования с 2009 года показывают, что этот уровень постепенно растёт), начинают включаться и другие мотиваторы: это (особенно у молодёжи) мотиваторы профессионального, карьерного роста.

Далее тоже, прежде всего, для молодых специалистов, идут мотиваторы, связанные с содержанием работы. И здесь предприятие предоставляет возможности проявить себя: это и конкурсы профессионального мастерства, в том числе и среди молодых специалистов, и научно-практические конференции, и новое для нас явление – создание временных молодёжных творческих коллективов. Сейчас на предприятии работает уже 15 таких коллективов. Большая часть из них уже защитила свои проекты (среди которых есть и очень интересные) на малом техническом совете.

Предприятие предоставляет молодёжи возможность проявить себя в разных видах общественной деятельности: это и наша Молодёжная организация, и спортивные, культурно-массовые мероприятия, которые тоже, с одной

стороны, форма самореализации, а с другой – форма сплочения коллектива.

Ещё один важный мотиватор – это участие в инновационной работе. У нас действует система «Инновация», и это – поле деятельности, отличная возможность показать себя.

Конечно, важную роль в нематериальном стимулировании играют различные виды поощрений и наград, от похвалы руководителей до вручения государственных наград.

– А каким выглядит наш коллектив по результатам социологических исследований, которые проводятся регулярно?

– В соответствии с планом, мы проводим социологические исследования по таким параметрам, как морально-психологический климат, взаимоотношения в коллективе, удовлетворённость работой. Раз в полгода мы проводим замеры, идёт постоянный мониторинг. Динамику по этим параметрам мы отслеживаем с 2008 года, и сегодня можно отметить, что коллектив у нас стабильный, разделяющий корпоративную культуру, с большой степенью приверженности родному предприятию.

Более 90 процентов работников по последнему исследованию отмечают хороший морально-

психологический климат. Значит, соответственно, налицо нормальные отношения в коллективах, правильно построены взаимоотношения руководителей и подчинённых. Важно, что более 95 процентов опрошенных отмечают и отсутствие межличностных конфликтов.

Проводятся у нас и исследования, которые позволяют корректировать нашу работу по мотивации, по развитию корпоративных отношений и по многим другим направлениям.

Последнее исследование касалось выявления лидеров общественного мнения. Мы время от времени выявляем таких лидеров с тем, чтобы через эти важные неформальные фигуры понимать существующие проблемы и опираться в своей работе на этих людей. Кстати, где-то процентов почти на 50 формальные и неформальные лидеры совпадают – это достаточно высокий процент.

– Какую роль играет на нашем предприятии корпоративная культура?

– Развитие корпоративной культуры – одна из основных задач нашей службы. Как известно, в ОАО «Уралэлектромедь» принят кодекс корпоративной культуры, он записан в Коллективном договоре. Формирование, развитие корпоративной культуры идёт по разным направлениям.

Корпоративная культура связана с морально-психологическим климатом в коллективе, стилем управления и с теми системами мотивации, которые у нас действуют. Она формируется через создание корпоративной символики, поддержание традиций, наставничество, систему поздравлений работников со знаменательными датами в их жизни, систему поощрений и наградений, организацию общественно-значимых мероприятий.

А интегральный показатель корпоративной культуры – это приверженность работников предприятию и тем нормам и ценностям, которые у нас есть. Кстати, результаты социологических исследований свидетельствуют о высоком развитии корпоративной культуры.

– Сергей Николаевич, на многих предприятиях сегодня стоит острая проблема набора квалифицированных специалистов. Как с этим у нас?

– Пополнение кадрового состава идёт по разным направлениям, но генеральная линия – это система целевой подготовки в УрФУ, УГГУ. На предприятии работает более 170 целевиков.

По рабочим специальностям у нас есть традиция взаимодействия с учреждениями среднего и начального профессионального образования – с техникумами «Урал-

машевец» и «Юность», филиалами колледжа имени Ползунова в Верхней Пышме и Кировграде. У нас работают более 250 выпускников «Юности», более 300 выпускников «Уралмашевца» и более 350 выходцев колледжа имени Ползунова.

Естественно у нас есть договоры о творческом сотрудничестве с этими учебными заведениями. Последние договоры, по которым мы сейчас работаем, были заключены в ноябре 2011 года. И по ряду специальностей мы готовим там основной состав специалистов. Конечно мы готовим и переподготавливаем рабочих в нашем учебном центре.

– А какую роль в подготовке кадров сыграет Технический университет УГМК?

– Перспективы в связи с реализацией этого проекта открываются очень широкие. Университет будет заниматься разработкой профессиональных стандартов, участвовать в разработке новых образовательных программ. По специальности «Металлургия» в нём будут обучаться студенты-целевики старших курсов, будет открыта магистратура по этой специальности. К обучению студентов планируется привлекать ведущих специалистов ООО «УГМК-Холдинг» и нашего предприятия. Лабораторная база университета позволит студентам вести научно-исследовательскую работу.

На базе Технического университета будет вестись повышение квалификации специалистов предприятий УГМК, в том числе, Уралэлектромеди.

В составе университета будет работать и учебный центр ОАО «Уралэлектромедь». Его учебные классы и лаборатории планируется оснастить самым современным учебно-производственным оборудованием.

Учебный центр в составе университета должен стать координирующим центром образовательного комплекса по подготовке высококвалифицированных рабочих кадров для предприятий Уральской горно-металлургической компании. В него на условиях государственно-частного партнёрства войдут работающие сегодня в нашем городе средние профессиональные учебные заведения.

Таким образом, я уверен, что дефицита квалифицированных специалистов и рабочих в ближайшие годы у нас быть не должно. И, конечно, все студенты, которые придут по окончании к нам на предприятие, будут хорошо знакомы с технологией производства, будут нашими коллегами, и быстрее смогут показать себя, занять достойное место в коллективе.

Беседовала  
Алла БАРАНОВА.



Путь в профессию начинается именно с заводской проходной.

**П**ЕДАГОГОВ – преподавателей школ и учреждений среднего и высшего профессионального образования – поздравляли в России в пятницу, 5 октября, в День учителя. В нашей стране почтение к учителю, к наставнику в профессии впитывают с детства, этот праздник поистине всенародный! ОАО «Уралэлектромедь» оказывает всемерную поддержку школам городского округа Верхняя Пышма, и в пятницу шефы поздравили коллективы опекаемых школ.

В ОАО «Уралэлектромедь» к школам особое отношение, во все времена градообразующее предприятие содействовало благополучию местных школ, педагогов, ребятшек. Например, в этом году шефы перекрыли крышу в школе №29 в посёлке Ольховка.

Школе №33 в Верхней Пышме отремонтировали фасад. Наши партнёры по УГМК – предприятие ЗАО «СП «Катур-Инвест» – оборудовали наружное освещение при школе №4. В школе №1 изготовили и установили бак в столовой.

В городской школе №2 при поддержке шефов ведут проектные работы по организации спортивной части двора для занятий городским спортом, баскетболом и волейболом. Эта школа – одна из крупнейших в городском округе. Здорово, если появится возможность занять детей спортом.

Вбалтымской школе №9, дружбе с которой уже десять лет, обустроили входную группу и частично заасфальтировали территорию.

В этом году Уралэлектромедь приняла шефство над учебными заведениями, где накопилось очень много проблем – над посёлковыми школами в Исети и Ольховке.

Дождалась своего часа школа №7 в посёлке Исеть, одна из старейших школ городского округа.

## Вместе – дружная семья

*В городском округе Верхняя Пышма работает 421 учитель, из них: 18 Почётных работников образования; 20 Отличников народного просвещения; 81 педагог высшей квалификационной категории.*

По этому случаю Уралэлектромедь профинансировала юбилейные мероприятия.

Но у исетской школы масса проблем, и накануне учительского праздника туда приехал депутат от Уралэлектромеди, начальник цеха КИПиА управления автоматизации ОАО «Уралэлектромедь» Сергей Шахмаев, чтобы узнать ситуацию.

Сергея Владимировича встретила директор школы Людмила Викторовна Кириллова.

– Я выпускница этой школы, 27 лет преподаю здесь физики, а директором всего четвёртый год, – рассказывала гостеприимная хозяйка.

Депутат обошёл всю школу.

– А как давно здесь делали ремонт? В порядке ли эвакуационный выход? Вкусно ли готовят в столовой? Исправлен ли школьный автобус? – Сергей Владимировичу до всего было дело!

В этом году капитально отремонтировали санузлы, доукомплектовали оборудованием столовую (это к вопросу о питании: здесь и раньше готовили хорошо, а теперь и ещё лучше!) Выделены деньги на покупку компьютерной техники и программного обеспечения к ней в рамках федеральной инициативы «Наша новая школа».

Ребятишек, или, как принято называть, обучающихся здесь 260,

и все умещаются в одну смену. Кроме «началки», в которой два класса учатся во вторую.

– Коллектив педагогов у нас стабильный, в основном все первой квалификационной категории, – рассказывает Людмила Викторовна.

Депутат Шахмаев искренне порадовался за эту школу – здесь на самом деле очень уютно! Но что всерьёз его встревожило и в чём он пообещал разобраться, так это отсутствие у ребятшек возможности заниматься спортом в достойных условиях. Существующий спортзал не рассчитан на такую нагрузку, которую предписывают современные программы, – три часа физкультуры в неделю.

– Что можно сделать? Чем помочь? – рассуждает Сергей Владимирович. – Строительство полноценного спортзала – дело не ближайшего времени. Альтернативой могла бы стать реконструкция спортивного корта или оборудование спортплощадки при школе. Постараемся включить это в муниципальную целевую программу.

А от автотранспортного цеха Уралэлектромеди в подарок спортивный инвентарь привёз главный

*В День учителя директора и педагоги верхнепышминских школ, тренеры подростковых клубов, воспитатели и повара детских садов – всего 70 человек – получили почётные грамоты и благодарственные письма.*



Сергей Шахмаев: «Желаю вам, уважаемые педагоги, здоровья, творческих успехов, благодарных учеников!»

инженер АТЦ ОАО «Уралэлектромедь» Сергей Попов.

Депутат Шахмаев стал почётным гостем на школьном концерте в честь Дня учителя.

– Каждый раз, поздравляя учителей, волнуюсь: я считаю людей этой профессии едва ли не самыми главными в жизни после родителей, – сказал Сергей Владимирович. – Желаю вам, уважаемые педагоги, здоровья, творческих успехов, благодарных учеников!

В тот же день подшефных навестили: начальник медэлектротролитного производства – начальник цеха электролиза меди

ОАО «Уралэлектромедь» Владимир Корякин – коллектив школы №1, председатель профкома ОАО «Уралэлектромедь» Евгений Устюжанин – школу №2, заместитель директора по общим вопросам ОАО «Уралэлектромедь» Александр Романов – школу №4, начальник бюро по связям с общественными организациями ОАО «Уралэлектромедь» Людмила Кравцова – школу №33.

Это далеко не полный перечень школ, которым помогает Уралэлектромедь! Но помощь в благоустройстве среды обучения ребятшек – это только часть большой работы с подрастающим поколением. Потому что это правильно – помогать школам, и прав депутат Шахмаев: учителя после родителей – самые главные люди в нашей жизни!

Маргарита ВАШЛЯЕВА.

## СПОРТ КАК ПРОФЕССИЯ

**Ч**АЩЕ всего родители, отдавая детей в секции, хотят развить физические качества своих чад, укрепить их дух, да и просто направить неуправляемую порой детскую энергию в нужное русло. По мнению тренера ДЮСШ «Лидер» Сергея КРАШЕНИННИКОВА, в секции тхэквондо достичь этих целей можно без опаски для здоровья. Кроме того, занимаясь этим боевым искусством, можно стать дисциплинированным и смелым, научиться постоять за себя.

### Жизнь как единоборство

Сергей Крашенинников – мастер спорта по тхэквондо – с детства мечтал заниматься боевыми искусствами. В начале 90-х это было модно. Больше всего его привлекали красивые технические приёмы бойцов и их психология. Так, в спорт он пришёл в 12 лет.

К середине 90-х годов Сергей стал уже чемпионом Свердловской области. Потому и с выбором профессии долго определяться не пришлось. Сергей решил продолжить занятия спортом, а в дальнейшем стать тренером, и без проблем поступил в педагогический университет, который в 1999 году благополучно окончил.

После учёбы молодой специалист вернулся на малую родину, в небольшой городок Свердловской области Ачит, откуда на год ушёл служить в армию. Затем два года он работал в родном городе заместителем директора по воспитательной работе в спортивной школе. Но вскоре захотелось развития, профессионального роста, и при первой же появившейся возможности он переехал в Верхнюю

## Путь к гармонии тела и духа



Сергей Крашенинников вместе со своими воспитанниками.

Пышму. Это был 2003 год.

– Друзья говорили мне: «Твой образ жизни подходит под тхэквондо, такой же динамичный, стремительный, гибкий», – вспоминает Сергей. – Верхняя Пышма тепло встретила меня, я устроился учителем физкультуры в школу №1, где и набрал первую группу. Занимались мы по вечерам после уроков без специального инвентаря и экипировки. И я хотел бы отметить преданность и постоянство моих первых учеников – Елизаветы Брызгаловой и Никиты Соловьёва. Они и сейчас до сих пор занимаются со мной. Оба – неоднократные чемпионы Свердловской области, лидеры нашей сборной, с 2005 года участвуют на всероссийских соревнованиях.

Сейчас Лиза и Никита вместе с другими юными спортсменами занимаются в комфортных условиях и уже со всем полагающимся инвентарём. Несколько лет секция тхэквондо при ДЮСШ «Лидер» базируется при Дворце спорта УГМК. Перспективных ребят и их тренера однажды пригласил директор Сергей Зверев. С тех пор секция и обосновалась в самом крупном спортивном сооружении Верхней Пышмы.

– Надо отдать должное Сергею Александровичу Звереву зато, как он любит спорт и детей, с каким трепетом и энтузиазмом он относится к своему делу, – говорит Сергей Крашенинников. – Благодаря ему Дворец спорта живёт детьми и кипит энергией!

### Счастье, когда всё получается

Неоднократным призёру всероссийских соревнований, Сергею не удалось, увы, побывать на европейских и мировых турнирах. Но к заветной мечте он надеется прийти со своими воспитанниками, подающими надежды. Елизавета Брызгалова, например, готова к таким соревнованиям и физически, и психологически. К своим 19 годам она уже трёхкратная призёрка первенств России.

– Тхэквондо я занимаюсь девятый год, – говорит Лиза. – Родители отдали меня в секцию, чтобы я научилась не давать себя в обиду. Мне нравится, что тхэквондо – очень разнообразное и гибкое единоборство, позволяющее тренироваться в разных форматах. Им можно заниматься профессионально или исключительно для здоровья и поддержания общей физической формы.

При тренировке девочек в связи с физиологической и психологической разницей используются несколько иные педагогические и методические приёмы. При этом цель у всех одна: научиться быть бойцом внутри себя. Ребята уже через месяц становятся более целеустремлёнными, у них появляется желание быть первыми среди лучших. И больше всего дети испытывают радость от того, что у них всё получается.

– Родители приводят детей в секцию не для вида спорта, – отмечает тренер Крашенинников. – Но я всегда советую определиться с

*Тхэквондо («тхэ» – нога, «квон» – кулак, «до» – искусство) – корейское боевое искусство, система духовной тренировки и техника самообороны без оружия. Распространён в России с 1989 года. Основные принципы: учтивость, честность, настойчивость, самообладание, непоколебимость духа.*

дисциплиной до десяти лет, чтобы потом было легче добиться конкретного результата. А результат будет зависеть от желания самого ребёнка: если он решит сделать себя чемпионом, то он будет им.

На занятиях тхэквондо задействованы все группы мышц, поэтому быстро развиваются сила, быстрота, гибкость, выносливость, координация движений. В этом убедился и Никита Соловьёв, один из «старичков» секции. В плюсы тхэквондо он засчитывает и то, что борьба здесь более динамичная и техничная.

– Тренируясь в коллективе, мы приучаемся к самодисциплине, – разъясняет Никита. – Мы учимся быть сдержанными и ответственными друг за друга, преодолевать трудности, развиваем духовные качества.

– Занимаясь тхэквондо, ребёнок гармонично совершенствуется физически и духовно, – подводит итог нашей беседе Сергей Крашенинников. – Мы стараемся развить упорство, смелость, волевые качества, сдержанность, внимательность, уважение к людям, командный дух. Только гармоничное развитие, позволяет ребёнку стать всесторонне развитой личностью, ибо всё, что приобретается в зале, напрямую переносится в жизнь.

Алёна ПЕТРОВА.

## ПОСТСКРИПТУМ

**В**ТОРОЙ год подряд проводят на Уралэлектромеди конкурс на лучшую молодёжную команду. В деятельности нашей («молодёжки») это масштабное событие занимает особое, значимое место. К его проведению тщательно готовятся организаторы, продумывая до мелочей все нюансы. И, что неудивительно, проходит он (на ура), а участники профессиональных и творческих состязаний до сих пор, месяц спустя, обсуждают этот конкурс в молодёжных кругах.

Летом прошлого года конкурс «Лучшая молодёжная команда ОАО «Уралэлектромедь» успешно дебютировал, несмотря на некоторые недочёты организации и критические замечания со стороны жюри и самих участников.

В этом году конкурс состоялся 1 сентября, в День знаний. Организаторы — активисты Молодёжной организации и специалисты службы директора по работе с персоналом — учли все пожелания, и мероприятие прошло на

## Принцип команды

более высоком организационном уровне.

Так, к примеру, на демонстрации домашнего задания (приветствие-презентация команды и видеоролик о роли молодёжи в подразделении) в этот раз присутствовал весь состав команды, тогда как в прошлом году домашнее задание презентовали только капитаны.

Несколько усложнено было инженерное задание. Задачу в нём поставили более оригинальную: построить из подручных материалов такой мост, чтобы он смог выдержать радиоуправляемый танк и вес десяти кирпичей!

Сетования жюри по поводу неудобства оценочной системы тоже были учтены. И на сей раз критерии чётко, конкретно прописали в оценочном листе. Увеличен был и регламент конкурса.

— Чтобы проводить такие масштабные мероприятия, требуется не два-три часа, здесь нам был необходим целый день, — говорит

лидер Молодёжной организации ОАО «Уралэлектромедь» Константин Тимофеев. — Поэтому мы выбрали для этого выходной день. Да, признаюсь, много я выслушал нареканий со стороны молодёжи на этот счёт: всё-таки на субботу у всех свои планы. Но, на мой взгляд, решение мы приняли правильное. Собрать 65 человек из разных подразделений на одной площадке в рабочий день было бы гораздо проблематичнее.

И ещё: для команд, не вышедших в финал, организаторы подготовили специальный конкурс — кулинарный. В нём ребята с азартом старались приготовить оригинальные блюда и удивить тем самым жюри. Таким образом, дух соревнований не иссякал до последних минут конкурса.

Ну а в сегодняшнем выпуске тематической страницы «молодёжки» победители и призёры рассказали о своих самых ярких впечатлениях с конкурса.

## Мораль наоборот

Команда центральной лаборатории, II место:

Елена Давыдова, Юлия Калугина, Екатерина Катаева, Светлана Куртева, Ксения Зайцева.

— Поскольку в составе нашей команды — только девушки, то самым сложным для нас был, конечно, финальный этап. Никогда не думали, что придётся когда-нибудь столкнуться со строительством моста! Теперь благодаря конкурсу наши знания в мостостроении заметно расширились (*смеются*).

Своё строение мы оформили по-летнему ярко, получилось даже гламурненько, но при этом в стойкости и прочности оно не уступало brutальным мужским конструкциям и выдержало все испытания.

Наш шуточный видеоролик, где мы «советовали» молодёжи, как «правильно» вести себя на работе, «проявлять» творческую и инновационную активность, вызвал улыбки на лицах жюри и участников.

А если честно, мы немного боялись: вдруг реакция будет совсем не в нашу пользу... Но все поняли, что это наша этакая мораль наоборот, и что все наши рекомендации надо переводить в категорию бесполезных советов.

### «ВРЕДНЫЕ» СОВЕТЫ ОТ УЧАСТНИЦ КОМАНДЫ ЦЕНТРАЛЬНОЙ ЛАБОРАТОРИИ

#### Как «понравиться» начальнику и «решить» карьерный вопрос

Есть верное средство быть ближе к начальству: Придя на работу, чуть-чуть опоздав, Вы мило кивните начальнику «Здравствуйте», Не сдайте работу в назначенный час. Тогда обязательно Вас он заметит И встречу назначит, к себе позовёт. Подробно расспрашивать станет при этом, Возможно, он крепко Вам руку пожмёт И улыбнётся, окончив опрос, И даже решит Ваш карьерный вопрос!



К выполнению инженерного задания коллектив УПР подошёл со свойственными им профессионализмом, практичностью и юмором.



Вот он — заветный кубок победителей!

## Победа была за нами

Команда энергоцеха, I место:

Леонид Беспалов, Михаил Голотин, Александр Колташов, Илья Пушкарёв, Сергей Старков.

— На победу мы были настроены изначально и шли к ней целенаправленно. Хотя, как нам показалось, по сравнению с конкурсом в прошлом году, условия и требования были жёстче. Например, в две минуты очень сложно уложить то, о чём хотелось рассказать в видеоролике. И тогда мы сделали упор на зрелищность и эпатажность, чтобы веселее и интереснее было смотреть!

Всего за пять дней мы смонтировали свой клип. Сложнее всего было определиться с темой, ведь каждый предлагал неплохие идеи. Мы собирались коллективом в обеденные перерывы, задерживались после работы, постоянно

были на связи друг с другом. Но нам очень хотелось удивить. Надеемся, это удалось сделать не только для наибольшего количества баллов.

А вообще, такие конкурсы очень нужны и важны на предприятии. Работники нашего цеха, к примеру, по служебным заданиям находятся на разных производственных объектах, и потому случается так, что даже внутри коллектива мы не всех коллег знаем в лицо. А во время подготовки к конкурсу многие подружились, познакомились с ребятами из других подразделений. Ну а своей победе мы, безусловно, были рады!

## Упор на прочность

Команда управления, III место:

Рузанна Арискина, Владимир Субботин, Екатерина Тюрина, Надежда Федотова, Евгения Фёдорова.

— От управления в прошлом году в молодёжных состязаниях выступали две команды: работники бухгалтерии и сборная управления. В этом году мы собрали одну команду, в которую вошли специалисты из управления содержания основных фондов, бухгалтерии и юридического отдела.

Нашу сборную мы назвали «Пять колец» в честь прошедшей в Лондоне Олимпиады. Поэтому и презентационный видеоролик посвятили большим победам и спорту. Мы сравнивали деятельность управления Уралэлектромеди с Олимпийскими играми, ведь мы также, как и спортсмены, всегда стремимся только вперёд, к новым вершинам и достижениям.

Желание попробовать свои силы в других, незнакомых областях подстёгивало удачно собрать мост в ходе инженерного задания. Основной упор мы сделали на прочность, и наше сооружение выдержало все десять кирпичей! Поверьте, нам это далось нелегко, но удовольствие от достигнутого результата мы испытали небывалое.

Участие в таких конкурсах развивает мышление, стирает стеснение в общении, придаёт уверенности в собственных силах. В следующем году, если организаторы будут вновь проводить конкурс среди молодёжных команд, мы обязательно вольёмся в ряды его участников. И кто знает, может от управления соберётся не одна команда...

## И логика на закуску

Команда управления проектных работ, III место:

Мария Летягина, Татьяна Ляхова, Ольга Савченина, Евгений Суздальцев, Антон Тимошенко.

— Молодёжный коллектив нашего подразделения старается принимать участие во всех общественно-значимых мероприятиях. И в целом нам есть чем сравнивать конкурс.

Что касается организации, то в этом году он прошёл безупречно, компактно, не растянуто. Всё было на пределе: азарт, рвение к победе, эмоции... Единственное, чего не хватало, — коллективного обсуждения всего мероприятия по его завершении. Закончился конкурс, объявили победителей, и все разошлись по домам. А хотелось поделить за «круглым столом» мнениями, обсудить итоги, поздравить коллег.

Понравились нам задачи на логику в теоретическом задании. Их было всего пять, и в поисках ответов на них мы не заметили, как быстро пролетело время. Очень увлекательно! Надеемся, в следующий раз таких задачек станет ещё больше.

И конечно мы с интересом собирали из деревянных досок, картона, компакт-дисков, пластиковых бутылок и других подручных материалов мост. В привычной работе мы не сталкиваемся напрямую с моделированием или строительством, работаем только с чертежами и проектами. А здесь получили возможность смастерить целое изделие!

Страницу подготовила Алёна ПЕТРОВА.

**ЭТА ЧЕТВЁРКА** из Кировграда славится среди работников филиала «Производство полиметаллов» своим терпением, усердием и регулярным участием в семейных стартах, проводимых в рамках корпоративного спортивного праздника «Семь-Я» среди команд предприятий УГМК.

В этом году в семейных спортивных состязаниях Шабунины участвовали дважды: лидерство в отборочном турнире, прошедшем в конце августа в Верхней Пышме, вывело семью на первое место и, следовательно, — в следующий этап в Красноуральске. Он состоялся 15 сентября.

Мама Наталья — контролёр ОТК, папа Евгений — слесарь-ремонтник метцеа и их дети Кирилл и Дарья уже шесть лет подряд стараются стать финалистами спортивного праздника «Семь-Я». Всё время они становились вторыми... Однако в этом году фортуна им улыбнулась, и Шабунины наконец-то вышли в финал шоу «Семь-Я»!

## Семья ШАБУНИНЫХ: «Наконец-то мы в финале!»

— Дома у нас уже пять кубков с семейных соревнований, — говорит Наталья. — Ездили не только в Верхнюю Пышму, но и в Ревду, и в Шадринск. В этом году побывали в Красноуральске. Заняли там опять-таки второе место, но организаторы дали надежду на продолжение наших «боев» за удачу и обещали перезвонить. И вот на днях услышали в телефонной трубке долгожданное: «Поздравляем, вы в финале!» Знали бы вы, какое счастье испытали дети! Да и мы с мужем были очень рады нашей победе.

Любопытно, что на спортивных семейных соревнованиях вырос Кирилл. Сегодня ему 17 лет, и он очень сожалеет, что по возрасту уже не подходит для участия в семейных стартах.

На отборочном туре в Красноуральске с Шабунинными выступал Дима Загидуллин, его папа — из-

вестный в Кировграде спортсмен-гиревик, вместе с Евгением Валерьевичем также работает в метцеа. В финале, в Екатеринбурге, Дима также будет представлять семью Шабунинных.

Благодаря спортивным родителям дети полюбили и всерьёз занялись лыжами. Сейчас Кирилл и Дарья посещают кировградскую лыжную секцию. Ну а мама занимается лыжами профессионально. И ещё она — бессменный член сборной ППМ, участвующей в городской легкоатлетической эстафете ко Дню Победы.

— Участвовать в семейных стартах становится всё сложнее, конкуренция растёт, — говорит Наталья. — Вы бы только видели, какие папы-богатеры участвовали в семейных соревнованиях в этом сезоне! Но наш папа — молодец! К каждому конкурсу мы тщательно готовимся. Особое внимание уде-



Евгений, Наталья и Даша Шабунины — на отборочном этапе в Верхней Пышме.

ляем общему психологическому настрою команды: не волноваться и уметь вовремя собраться. Это самое главное.

Семейно-спортивный успех Шабунинных, как считает Наталья,

кроется, прежде всего, в желании и стремлении участвовать в соревнованиях, в стремлении к командному совершенству. И в этом в финале «ППМ» им нет равных.

Ольга СТРЕЛЬЧУК.

## АКТУАЛЬНО

**УВИДЕТЬ** себя по телевизору теперь смогут и работники ОАО «Уралэлектромедь» — новое телевидение Верхней Пышмы планирует начать цикл передач, связанных с историей и сегодняшним днём предприятия. Чем ещё порадуют нас телевизионщики, чем удивят, читайте в интервью с редактором («Новостей Верхней Пышмы») Валерией БЕЛЯКОВОЙ.

— Валерия, «Новости Верхней Пышмы» — это, безусловно, и новости градообразующего предприятия...

— Да, и в ближайших выпусках программы «Новости Верхней Пышмы» мы откроем цикл сюжетов о трудовых династиях на предприятии. Производственная деятельность и досуг заводчан, условия труда и организация быта, внедрение новых технологий и оборудования, реализация промышленных и социальных проектов Уралэлектромеди — всё это темы для наших сюжетов. Конечно наряду с городскими событиями.

— Всегда интересно, кто там, по ту сторону экрана?

— Снимают сюжеты профессиональные журналисты телекомпании «АТН». Затем сюжет выкладывают на сервер (очень мощный и быстрый компьютер) компании, откуда через головную станцию кабельного телевидения ООО «УГМК-Телеком» сигнал передаётся в квартиры пользователей.

Свежие новости можно смотреть каждый день в 7 часов вечера, то есть в 19.00, на шестой кнопке — в сети кабельного телевидения «УГМК-Телеком».

— Валерия, но у «Новостей Верхней Пышмы» ещё и большая городская повестка. Она складывается из обращений телезрителей, из публикаций в местной и корпоративной прессе, из актуальных планов исполнительной и представительной власти.

— Да, в редакции творческая атмосфера. Смотрим, что происходит в городском округе, в стране, мире, что актуально и интересно аудитории, думаем, как это можно адаптировать в Верхней Пышме.

Изменения в законодательстве, увеличение зарплат бюджетников, подключение тепла — вопросы, которые интересуют многих. Мы находим ответы на них на уровне органов местного самоуправления.

Выручает интернет. Электронные ресурсы есть и у Верхней Пышмы, там можно почерпнуть много интересного. Работаем с архивными материалами.

Иногда сюжет находится буквально под ногами. Так, например, увидели, что фонари в Верхней Пышме горят не так, как в Екатеринбурге, подняли материал, обратились с ним в «Облкоммуэнерго». А там ответили, что фонари эти — светодиодные, за ними через компьютер ведёт наблюдение диспетчер. Так получился интересный сюжет.

— А с какими новостями к вам обращаются горожане? — Жители Верхней Пышмы очень отзывчивые, у нас ещё не было случая, чтобы кто-то отказал нам в комментарии. «Новости» существуют сравнительно недавно, но люди уже звонят активно, чтобы рассказать, например, о своих увлечениях.

Так появился сюжет про мужчину, который катает детей в карете по праздникам, и женщину, вырвавшую метровые кабачки.

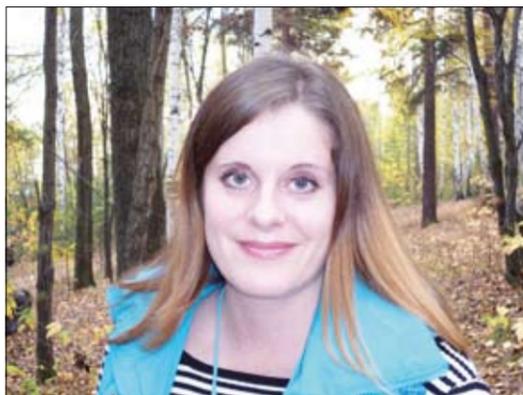
Но, действительно, ещё присутствует эффект внезапности. Шесть лет назад здесь были свои новости. Но за это время от них поотвыкли, и сейчас, когда говоришь: «Мы представляем «Новости Верхней

ООО «УГМК-Телеком» объявляет конкурс на лучшее название нового телевизионного канала Верхней Пышмы. Победитель получит iPad. Полные условия конкурса на сайте: [www.ugmk-telecom.ru](http://www.ugmk-telecom.ru)

## Под прицелом телекамер

Еженедельную информационно-публицистическую программу о жизни Верхней Пышмы смотрите в четверг, 11 октября, на канале «Россия 2» в 20.15 часов и в субботу, 13 октября, на «АТН-Россия 24» в 19.30 часов.

Авторы сюжетов о Верхней Пышме: Андрей Титов и Михаил Борцовский, режиссёры, члены Союза кинематографистов РФ.



Смотрите новости Верхней Пышмы каждый день в 19.00 на шестой кнопке — в сети кабельного телевидения «УГМК-Телеком».

Пышмы», — в ответ люди несколько секунд смотрят недоумённо. Пока ещё непривычно, что есть новости, которые рассказывают о них и об их городе.

— Сами вы, видимо, не из Верхней Пышмы, поскольку замечаете вещи, на которые местные жители уже не обращают внимание? Какое впечатление произвёл город на вас?

— Да, я живу в Екатеринбурге. В первую мою поездку в Верхнюю Пышму мне показалось: если хочешь услышать тишину — приезжай сюда. Хватает нескольких минут, чтобы насладиться ощущением размеренного ритма жизни, какой присущ только маленьким городам. Мы снимали недавно сюжет с крыши одной из высоток в новом микрорайоне Садовом. Оттуда Верхняя Пышма, как на ладони — маленькая, уютная. Хочется, чтобы она такой и оставалась.

— Валерия, каким видите своего зрителя?

— От мала до велика. Один посмотрит, потому что это «тренд», это актуально, модно; другой — чтобы получить информацию. Пенсионерам вообще до всего есть дело — они самые взыскательные телезрители, смотрят всё, чтобы потом было что обсуждать.

— Чего ждать в ближайших выпусках?

— Будем показывать, какие изменения происходят в нашем здравоохранении, про увлечения жителей — как их хобби помогает в жизни. Будут и криминальные новости — их мы готовим при содействии правоохранительных органов и прокуратуры. Смотрите нас — будет интересно!

Вопросы задавала Ольга ЛУКЬЯНОВА.

## БЛАГО ДАРИМ

## Спасибо, доктор!

БЛАГОДАРИЮ врачей Екатеринбурга, Новоуральска, Верх-Нейвинского за заботу, которую они проявили!

Не придал значения травме глаза. А через полтора месяца у меня заболела голова, поднялась температура, я перестал видеть тем глазом. Прибывший на скорой помощи врач снял боль и посоветовала вызвать врача.

Врач Васильева выписала лекарства и порекомендовала обратиться к окулисту в Новоуральске, поскольку при Верхнейвинской больнице таких специалистов нет. Офтальмолог Новоуральска Андрей Сергеевич Мичурин после досконального обследования выписал мне капли и сопроводительную записку врачам посёлка, чтобы во избежание полной потери зрения меня срочно отправили в Екатеринбург для оперативного лечения.

После приёма лекарств прошла головная боль, я стал, хоть и смутно, но видеть травмированным глазом. Чутко и внимательно отнеслись ко мне и в Верхнейвинской поликлинике. Главный врач Игорь Сергеевич Качелков в кратчайший срок приобрёл путёвку в госпиталь инвалидов войны в Екатеринбурге, а врачи Наталья

Викторовна Васильева и Галина Леонидовна Сидоренко очень оперативно оформили документы.

Меня прооперировали, и зрение постепенно восстановилось.

В госпитале бывать доводилось пять лет назад. Но в этот раз я обратил внимание, что стало больше лечебной аппаратуры, бытовой техники и инвентаря, появились новые процедуры, улучшилось качество лечения и обслуживания пациентов. Вкуснее и разнообразнее стали кормить. Весь персонал — от санитарок, медицинских сестёр до врачей — вежлив, чутко, приветлив и всегда с готовностью оказывает помощь.

Хочется выразить сердечную благодарность заведующей отделением Елене Степановне Князевой, хирургу Олегу Николаевичу Хабарову, врачу Дарье Викторовне Кашперской, всему персоналу 19 отделения, а также всем медицинским работникам Верхнейвинской поликлиники за заботу о нас, людях старшего поколения.

Михаил КУЗНЕЦОВ,  
Почётный гражданин Верх-Нейвинского городского округа.

## О ВАЖНОМ

## На память потомкам

В филиале «Производство сплавов цветных металлов» ОАО «Уралэлектромедь» изготовили Поклонный крест для Исторического сквера посёлка Верх-Нейвинского.

О том, что в обновлённом историческом сквере будет установлен большой Поклонный крест, объявили в ноябре прошлого года на церемонии открытия сквера после реконструкции.

Проект креста выполнен руководителем иконописной мастерской преподавателем Новоуральской Детской художественной школы Владимиром Дубровиным. Четырёхметровый крест станет достопримечательностью и самогосквера, и прилегающей территории.

Для упрощения изготовления крест сделали не монолитным, а сборным.

Подготовку к отливке составных частей вело отделение изготовления моделей и форм и приготовления земли чугуно-сталелитейного цеха ПСЦМ.

Я поприступовал на одной из

операций по формовке и отливке деталей и расспросил начальника отделения Илдара Бадретдинова о тонкостях процесса. И вот что мне ответили:

— Детали отливаем из серого чугуна, у него хорошая текучесть: расплавленный металл воспроизводит модель с большой точностью, с мельчайшими штрихами. Кроме того, в процессе заливки фрагментов мы увеличиваем содержание фосфора в сплаве, чтобы сделать его ещё более текучим. Литьё из такого чугуна можно сравнить со знаменитым каслинским.

После отливки детали креста передали в ремонтно-механический цех для подгонки и пробной сборки. И после этого определили дату установки креста в Историческом сквере.

Владимир ПАВЛОВ.



# Абхазия – Страна Души

ИСКУШАЮЩАЯ реклама («горящих») туров на заграничные курорты не прельщает истинных путешественников, любителей на автомобиле проехать по всей России и сопредельным странам, чтобы вновь побывать в любимых краях. Дмитрий ТЕПЛОУХОВ и Дарья КАЛАШНИКОВА, инженеры-проектировщики из управления проектных работ ОАО «Уралэлектромедь», в очередной раз провели сентябрьский отпуск в солнечной Абхазии. Молодые люди бывали там уже много раз, но каждый год их тянет в эти удивительно красивые места. Итак, слово путешественникам!

## Возвращаться – добрая примета

Дорога вперёд была непростой. Непогода – холод и дождь, преследовала нас вплоть до Краснодара... Однако предвкушение отдыха добавило сил и энергии!

Город Сочи встретил нас обширной стройкой (Олимпиада всё-таки на носу), из-за чего нам пришлось поблуждать даже в Адлере. На границе отметили новый пропускной пункт без адских многочасовых очередей, правда, стало непонятно, куда идти – ехать, нигде нет указательных знаков, никто ничего не объясняет...

Как только мы пересекли границу, сразу же перестали действовать общепринятые ПДД. Местные ездят, как хотят и где хотят: по встречке, по обочинам, не соблюдая скоростной режим. Попробуй у нас проехать по городу 120 км/ч! В общем, постоянное напряжение и ожидание на дороге того, что вот-вот в лоб вылетит какой-нибудь горец, не способствовало расслабленному пилотированию.

Поселились мы в Новом Афоне, у знакомой с прошлых поездок армянской семьи. Душевные, добрые люди! Хотя в целом в стране ощущается негатив по отношению к приезжим.

## Душа просит праздника

Первое погружение в тёплое море доставило массу удовольствия, часа два не могли заставить себя вылезти из воды – блаженство! Потом долго гуляли по пляжу, наблюдали за рыбками, фото-



Горные озёра – жемчужина Абхазии.

графировали и собирали разную живность на волнорезах, в частности, раков-отшельников, креветок, крабов...

После пары дней пляжного отдыха нас одолевает жажда путешествий. И вот уже душа требует экстрима – хочется где-нибудь побывать, посмотреть местные достопримечательности. Первым местом, куда мы с Дашей решили отправиться, стала гора Иверская (или Анакопийская) в Новом Афоне и расположенная на ней Анакопийская цитадель – бывшая столица абхазского царства. Но сперва надо пообедать в классной совдеповской столовке: 250 рублей на двоих, и из-за стола мы выползали...

На Иверской есть неиссякаемый колодец пресной воды, и верующие считают её святой. Ибо, как на вершине горы, внутри которой находится пещера, уже много столетий бьёт родник? Загадка...

Вообще, в Абхазии красивые места зачастую находятся прямо под носом, достаточно спуститься к какой-нибудь речке или ручью.

## «Потому что нельзя быть красивой такой»

Гвоздём нашего пребывания в Абхазии стал двухдневный поход в Долину Семи Озёр и по окрестностям озера Рица. Дорога на Рицу очень живописна: бурлящие пото-

ки рек, отвесные скалы с обрывами по 300 метров... Дух захватывает!

Первую остановку на нашем пути сделали возле Гегского водопада, его ещё называют Черкесским. А перед этим – весёлый «газелинг» по очень крутому серпантину! (Газелинг – это как джипинг, только не на УАЗике, а на ГАЗели). Честно говоря, с местными водителями я бы не поехал в горы ни за что на свете, но нашим проводником и водителем был русский молодой человек из Челябинска. Почти земляк, да к тому же заядлый турист, так что страх как рукой сняло.

Ну а Гегский водопад в это время года, оказывается, не особо многоводен, но красота его от этого меньше не становится. Падающая с высоты 70 метров водная масса реки Гега, собственно и образующая водопад, словно обжигает прохладой. Побродив, созерцая величие Гегского ущелья, мы направляемся на берег реки на туристический нехитрый обед (гречка с тушёнкой).

После обеда прыгаем в машину. Следующая остановка – Юпшарский каньон. Место «попсовое», но очень красивое: дорога к нему будто бы зажата между высокими отвесными скалами.

А вот уже и виднеется озеро Рица! Его красота заметна, к сожалению, только издали, потому как вблизи первыми бросаются в глаза следы человеческой деятельности – везде мусор!

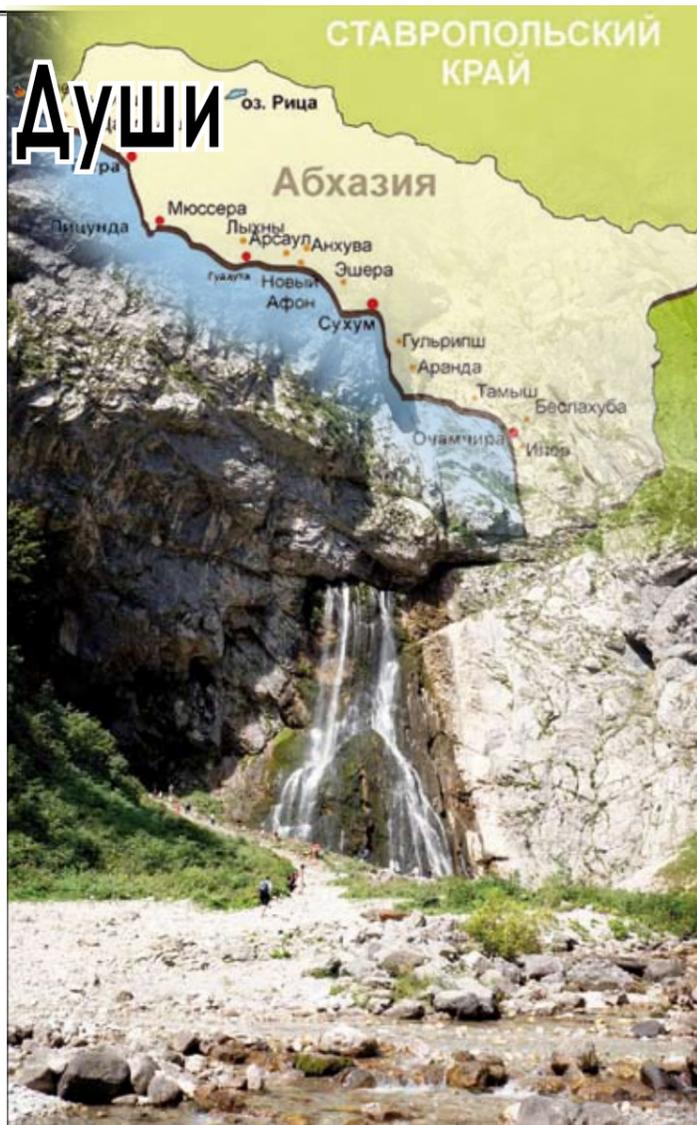
Далее наш путь лежит на Малую Рицу. Интересно, что ни одна постоянная река не впадает в этого «младшего» брата Рицы и не вытекает из него. А вода в озере удивительно чистая, прозрачность достигает 18 метров! Однако живность в нём практически отсутствует, кроме лягушек никого мы не увидели...

Место нашего предполагаемого ночлега находилось на перевале Пыв на высоте 2000 метров. По пути заехали на бывший советский курорт Авадхара, где прямо из источника отведали вкуснейшей минералки, солёной и газированной.

Дорога на Пыв была экстремальной (обрывы, осыпи), и даже пострашнее, чем на Гегский водопад. Кое-как успели добраться к месту до темноты. Лагерь разбили рядом с небольшим ручьём и родником. Досыта наелись и, уставшие, улеглись спать в палатку.

## Ой, холодненькая пошла...

На утро предстояло самое интересное: поход в Долину Семи Озёр, а это десять километров в одну сторону. Весь набор высоты (600 метров) проходил на первых метрах пути, далее двигались по гребню, созерцая величие Главного Кавказского хребта и его отрогов. На гребне видим заросли рододен-



На фоне Гегского водопада люди кажутся совсем крошечными.

дрона и карликовой ели, в которых прячется черника и брусника. Воздух в Долине довольно прохладный – в тени даже дышится, а вот на солнце было жарковато.

Спустившись к озеру, некоторые из нашей группы отправились купаться, но мы с Дашей решили отказать от этого удовольствия – водичка оказалась нам холодной. В общем, оставили купание в горных водах до лучших времён. Надеюсь, вернёмся сюда когда-нибудь и ещё накупамся вдоволь!

Обойдя все озёра, мы отправились вниз, в лагерь, по пути поедавая чернику. В лагере плотно поужинали и начали собираться в обратную дорогу. Напоследок спустились к Рице в месте впадения Лашпсы. И в Новом Афоне вернулись уже затемно.

На следующий день решили посетить Новоафонскую пещеру. В последний раз были там в 2008 году, и, стоит отметить, за эти четыре года в пещере стало светлее, ярче, красивее. Оказалось, что добавили освещение.

Затем побывали на озере Инкит, что рядом с Пицундой. Там, как говорят местные, водится столько карася, что ведро за пять минут можно наловить! Но у нас, увы, улов не удался, за два часа ничего не поймали...

## Столичный колорит

Посещение Сухума – неотъемлемая часть нашей поездки! В городе мы нашли рынки и убедились в том, что все необходимые товары и еду лучше всего покупать именно там.

Побывали мы и в Сухумском ботаническом саду, в котором тоже не были года четыре. Ничего в нём не изменилось, но, тем не менее, полдня мы всё-таки проходили в тени бамбуков, каштанов, секвойи и прочей растительности.

Зашли в знаменитый ресторан НАРТАА на Набережной в центре. Там делают отменной хачапури-лодочки: просто ум отъеши! А копчёное мясо по-абхазски под алычовым соусом просто не поддается описанию!

В Сухуме, конечно, ещё много остаётся следов войны. Главный памятник теперь в городе – разрушенное здание Госсовета Абхазии. Но в целом город потихоньку восстанавливается, особенно это стало заметно после признания Абхазии независимой республикой.

\*\*\*

Как ни печально, но у отпуска есть одна плохая сторона: он быстро заканчивается... Понырять напоследок с волнореза, и пора собираться домой!

Обратная дорога показалась ещё тяжелее. Зато нам повезло с погодой, и, постепенно перемещаясь на север, мы увидели, как осень вступает в свои права, раскрашивая леса в жёлто-красные цвета и мягкие полутона. Что ж, будем надеяться на возвращение в Страну Души в следующем году. До встречи, наша любимая и дорогая сердцу Абхазия!

Дмитрий ТЕПЛОУХОВ.  
Фото автора.



В окружении кавказских гор испытываешь восторг от величия природы!



Башкирия. Чем ближе к дому, тем ярче осень...

**ПОСЛЕДНИЕ** выходные сентября оказались щедрыми на победы и достижения уральских спортсменов. Так, 29 сентября в Оренбурге состоялся чемпионат России по легкоатлетическому кроссу, в котором наша землячка Олеся Шуклина заняла призовое место.

Этот гостеприимный город принимает участников кросса уже в одиннадцатый раз. На границе Европы и Азии, на берегу реки Урал состоялся чемпионат страны в четырёх возрастных группах.

В составе сборной команды Свердловской области выступала представительница спортклуба «Металлург» мастер спорта по лёгкой атлетике Олеся Шуклина.

Олеся приняла участие в забеге среди женщин на дистанции шесть километров и завоевала серебряную медаль в напряжённой борьбе с сильнейшими бегуньями России.

## В копилку побед – «серебро»



Олеся Шуклина возглавляет колонну бегунов.

На этом сезон для Олеся завершён, теперь можно немного отдохнуть и начать готовиться к сезону-2013, на который запланировано немало интересных спортивных событий. К примеру, Москва впервые в следующем году будет принимать летний чемпионат мира по лёгкой атлетике.

Пожелаем Олеся Шуклиной хорошо подготовиться и завоевать право представлять нашу страну на этом крупном спортивном турнире!

Алексей ШИТОВ, тренер.

## Показали высший класс

**ТИТУЛОВАННЫЙ** верхнепышминский самбист Альсим Черноскулов на прошлой неделе стал обладателем Кубка мира в категории до 100 килограммов.

Суперкубок мира и этап в Вене-суэле. Стоит отметить, что на турнире верхнепышминцев выступал в более тяжёлой для себя категории (обычно он борется в весе до 90 килограммов).

Как сообщают в пресс-службе Федерации самбо Свердловской области, в этом году Альсим сосредоточился на кубковой борьбе. Заняв третье место на чемпионате России, ему не удалось стать участником чемпионата мира или Европы, зато он выиграл недостающий в его коллекции побед трофей – Кубок мира.

Решающий вклад в эту победу Черноскулов внёс, выиграв ранее

На Кубке мира отличились ещё два наших земляка: Валерий Соронков и Артур Мавляиров. После победы на этапе на призы Асламбека Аслаханова Соронков поднялся на вторую строчку общего зачёта, а Мавляиров, выиграв серебряную медаль на заключительном этапе, стал не только третьим призёром Кубка, но и мастером спорта международного класса.

Соб. инф.



Альсим Черноскулов.

**ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЙ** этап чемпионата Свердловской области по мотокроссу и соревнованиям на мотоциклах с колясками прошёл 29 сентября в посёлке Черемисское Режевского района. Участники команды ОАО «Уралэлектромедь» вновь показали на турнире достойные результаты.

Итак, в классе 650 см<sup>3</sup> («Урал») экипаж Юрия Антонова и Александра Таликина занял второе место, хотя все преды-

## Время готовиться к зиме

дущие этапы уверенно лидировал.

Зато отличный результат показали среди иномарок в классе 500 см<sup>3</sup> Марат Шафигулин и Леонид Сыропятов. Они на этот раз стали первыми!

Достоинно выступили также Матвей Кузеванов (в классе 65 см<sup>3</sup> в категории от 8 до 12 лет), Александр Кригер (в классе 125 см<sup>3</sup>), Дмитрий Санников (в открытом

классе) и Николай Кузеванов (в классе 450 см<sup>3</sup>).

Следующие соревнования для мотоциклистов начнутся не раньше ноября, когда уляжется первый снег и стартует новый зимний сезон. Так что пока спортсмены располагают временем, чтобы привести технику в порядок и отлично подготовиться к следующим стартам. Пожелаем удачи нашим землякам!

## Кто быстрее?

**В ПРЕДСТОЯЩЕЕ** воскресенье, 14 октября, на стадионе спортклуба «Металлург» пройдут открытые соревнования по лёгкой атлетике, посвящённые значимой юбилейной дате – десятилетию установления рекорда в беге на 100 миль знаменитым верхнепышминским спортсменом Олегом Харитоновым.

Мировой рекорд Олег Харитонов установил на лондонском стадионе в 2002 году. Тогда сотню миль он пробежал за 11 часов 28 минут 03 секунды! До сих пор улучшить этот результат никому из бегунов не удалось.

Идея провести соревнования по лёгкой атлетике в честь этого события появилась в прошлом году. Её поддержали в спортклубе «Металлург» и комитете по спорту, туризму и молодёжной политике администрации ГО Верхняя Пышма.

**Внимание участников:** соревнования будут проводиться на асфальтовом покрытии или беговой дорожке (в зависимости от климатических условий). Дистанция – одна миля (1600 метров) и пять миль (8000 метров). Старт в 15.00.

К участию допускаются все желающие с 11 лет и старше.

Предварительные заявки присылайте до 13 октября по адресу: <http://www.ski66.ru/app/reg.php>. Справки по телефонам: 8-34368-4-72-65, 8-922-203-19-53, 8-912-26-11-368.

*Поздравляю мою дорогую и любимую подругу Елену Владимировну Свечкову с юбилеем!*

Сколько энергии в женщине этой!  
Сколько заботы простой человеческой,  
Сколько любви и желанья любить –  
Людам, узнавшим ее не забыть!  
Так пожелаем ей молодости вечной,  
Счастья большого и дружбы сердечной,  
Семейный очаг добротой украшать,  
Дальше по жизни с улыбкой шагать!

Ольга.



**17-18 октября с 10 до 19 часов**

Дворец культуры «Металлург»

## Выставка-продажа

**фабричного женского и мужского пальто, полупальто**

ИЗ ИТАЛЬЯНСКОЙ ТКАНИ

Демисезонные пальто из плащёвки (халафайбер, синтепон). Фирма «ОЛЬГА» г.Москва. Куртки, ветровки, плащи, пуховики производства ведущих чешских фирм «Silverline» и «HAMILTON».

Крупнейшая выставка России! Женский и мужской ассортимент. Более 300 моделей в ростах, размерах и цветах. Такого товара вы не найдёте в магазинах вашего города! Огромный выбор на любой вкус и возраст. Мы предлагаем ВАМ войти в мир европейского стиля и качества. Мы привезли ВАМ всё самое лучшее, модное и качественное из коллекции 2012 года.

**БОЛЬШИЕ СКИДКИ НА ТОВАР ПРОШЛЫХ КОЛЛЕКЦИЙ!**



Товар сертифицирован.

**14 октября**

Муниципальное автономное учреждение Дворец культуры «Металлург»

**ДЕТСКИЙ ПРАЗДНИК**

в кинотеатре «Киноград»

11:30 - мультфильм «Аэротачки»  
13:00 - детская игровая программа от театра-студии «Позитив»

Новый телефон кассы большого зала: 77-9-22

сайт: [www.kinograd.ru](http://www.kinograd.ru)  
наша группа: [vk.com/kinograd](http://vk.com/kinograd)

**19 октября**

Муниципальное автономное учреждение Дворец культуры «Металлург»

**II этап конкурса «ЭлемЯ»**

Конкурсная программа среди работников ОАО «Уралэлектромедь»

Дню работника рекламы посвящается...

**17:30**  
Вход свободный

Борис КРИВОУСОВ  
Автомобильный цех

Иван КАРЛОВ  
Медиазавальный цех

Алексей КОСТОУСОВ  
Кураторский цех

Виктор БРЮХАНОВ  
Управление проектных работ

Рустам АКБАРОВ  
Управление автотранспорта

ДК «Металлург» **12-18 октября** с 10:00 до 19:00

состоится **ВЫСТАВКА-ПРОДАЖА** изделий из меха

**норка сурок енот мутона нутрия**

Различные фасоны и расцветки  
Размеры от 38 до 68  
Производитель: Ставропольский край.

Продажа:  
в РАССРОЧКУ на 6 месяцев без переплаты  
КРЕДИТ от 3-х месяцев до 3-х лет  
(«Урфинансбанк», лиц. 1792 от 15.02.2006 г.)

**Люстры, бра, торшеры, светильники**

**НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ**

Россия Франция  
Бесшовный

КОМПАНИЯ **АСТЕРА**

Тел. 8-912-27-26-494

Поля, обж. серт.

**За прогноз погоды ответственность несёт Гидрометецентр**

11 октября +15°	12 октября +14°	13 октября +14°	14 октября +12°	15 октября +10°	16 октября +9°	17 октября +9°
-----------------	-----------------	-----------------	-----------------	-----------------	----------------	----------------

**ЗА МЕДЬ**

За содержание рекламы ответственность несет рекламодатель. Услуги должны иметь лицензию, товары подлежат обязательной сертификации.

□ Учредитель и издатель: ОАО «Уралэлектромедь». □ Адрес издателя: г. Верхняя Пышма, ул. Ленина, 1. □ Св-во о рег. выдано Уральским окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций, регистрационный номер ПИ № 11-1218 от 27.09.2002 г. □ Адрес редакции: г. Верхняя Пышма, ул. Ленина, 12 (Дворец культуры «Металлург»). □ И.о. главного редактора М.ВАШЛЯЕВА – тел. 98-133, [vmd@elem.ru](mailto:vmd@elem.ru); корреспондент Е.ПЕТРОВА – тел. 98-134, [e.petrova@elem.ru](mailto:e.petrova@elem.ru); художник-дизайнер О.НУРТДИНОВА – тел./факс 98-132, [zamed@elem.ru](mailto:zamed@elem.ru); менеджер по рекламе О.ДМИТРИЕВА – тел. 98-135. □ Отпечатано в ООО «Квант-2», 623751, Свердловская обл., г. Реж, ул. О. Кошевого, 16 □ Тираж 6300 экз. □ Заказ 67674. □ Время подписания в печать: по графику и фактически – 10.10.2012 г. в 15.00.